



Referat

Generalforsamling

Tirsdag den 3. november kl. 17.30

Online – afvikling på Zoom

- A. **Åbning af generalforsamlingen**
- B. **Godkendelse af forretningsorden**
- C. **Valg af dirigenter**

Dagsorden

- 1. **Godkendelse af dagsorden**
- 2. **Beretning**
- 3. **Godkendelse af regnskab**
- 4. **Godkendelse af budget**
- 5. **Fastsættelse af kontingent**
- 6. **Indkomne forslag**
Ændringsforslag til afdelingslovene
- 7. **Fagpolitiske indsatsområde**
- 8. **Valg**
- 9. **Præsentation af afdelingsbestyrelsen**
- 10. **Afslutning**

A. **Åbning af generalforsamlingen**

Afdelingsformand Lene Hartmann bød velkommen til en verdenspremiere – generalforsamling online.

Coronakrisen betød først udsættelse af generalforsamlingen fra maj til november og efterfølgende besluttede afdelingsbestyrelsen, at generalforsamlingen skulle afvikles online af hensyn til øget smitterisiko.

B. **Godkendelse af forretningsorden**

Forretningsordenen blev godkendt uden bemærkninger (vedlagt)

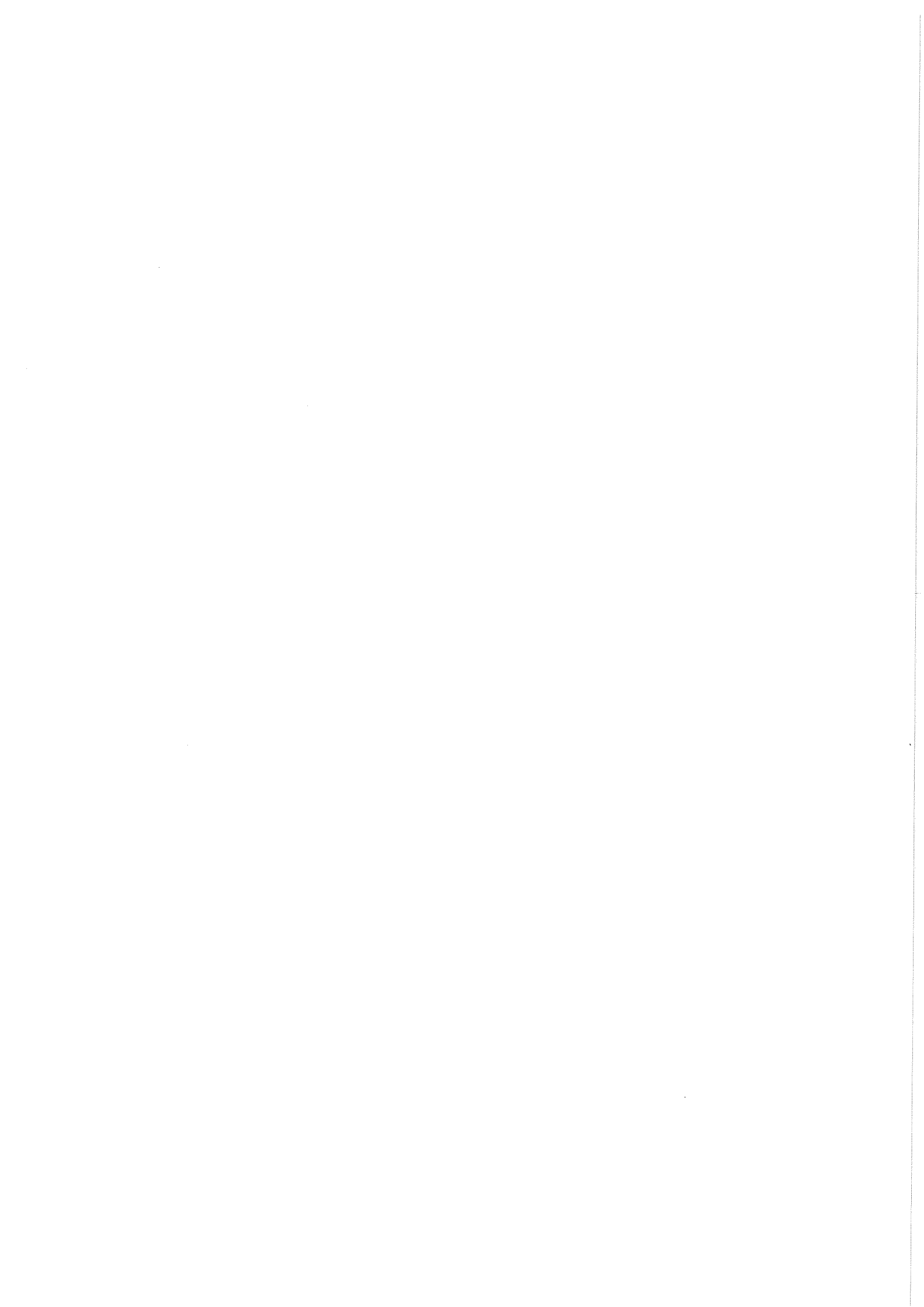
C. **Valg af dirigenter**

Afdelingsbestyrelsen foreslog sektorformand Social- og sundhedssektoren Inge Rasmussen og sektornæstformand i Social- og sundhedssektoren Lotte Helbo Kristiansen.

Lotte Helbo Kristiansen (LHK) takkede for valget og startede med at gennemgå spillereglerne for onlinemødet. Deltagerne kunne få ordet ved at skrive deres navn i chatten på mødet.

Herefter konstaterede LHK, at generalforsamlingen var lovligt indvarslet, og at der var 33 stemmeberettigede logget ind i mødet.

Dagsorden



1. Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen blev godkendt uden bemærkninger.

2. Beretning

Afdelingsformand Lene Hartmann og afdelingsnæstformand Nana Højlund Corfitz aflagde afdelingsbestyrelsens mundtlige beretning.

Den mundtlige og skriftlige beretning blev godkendt uden bemærkninger (Vedlagt)

3. Godkendelse af regnskab

Økonomimedarbejder Tina Nielsen fremlagde regnskabet for 2019. Regnskabet udviste et overskud på 1.180.794 kr.

Regnskabet var indstillet af en enig afdelingsbestyrelse.

Generalforsamlingen godkendte regnskabet uden bemærkninger.

Generalforsamlingen godkendte, at dele af overskuddet kan benyttes til ikke budgetterede forbedringer i Medlemshuset i 2020. (vedlagt)

4. Godkendelse af budget

Økonomimedarbejder Tina Nielsen fremlagde budget for 2021.

Budgettet indstilles af en enig afdelingsbestyrelse.

Budgettet godkendt uden bemærkninger. (vedlagt)

5. Fastsættelse af kontingent

Afdelingsbestyrelsen indstiller uændret kontingent.

Afdelingslovene §11 stk. 3:

Imellem generalforsamlingerne kan afdelingsbestyrelsen regulere kontingentsatserne i henhold til nettoprisindekset.

Indstillingen godkendt uden bemærkninger

6. Indkomne forslag

Ændringsforslag til afdelingslovene

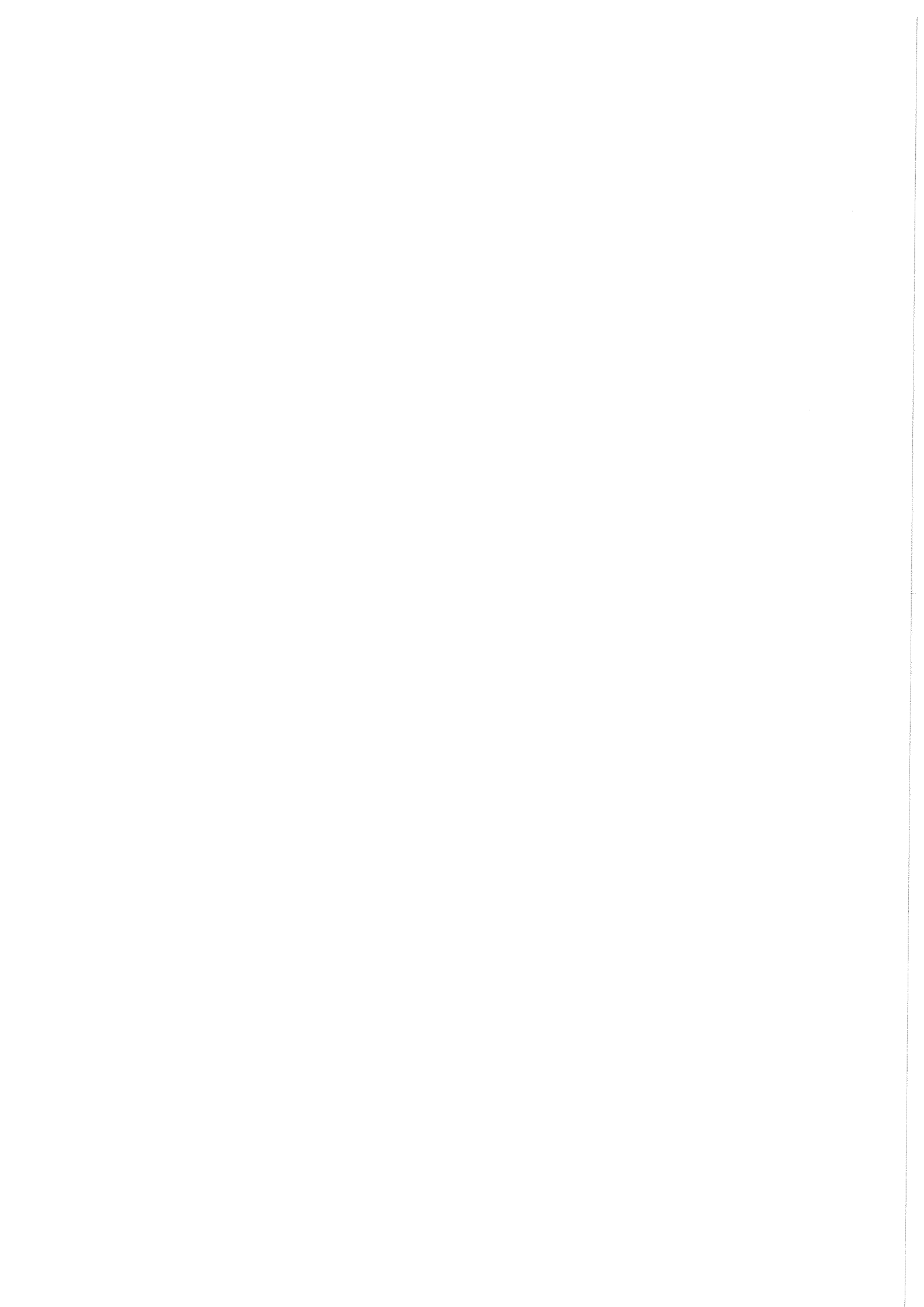
Inge Rasmussen gennemgik først afstemningsproceduren (vedlagt). For at sikre, at det er de stemmeberettigede medlemmer, der stemmer, vil afstemningen komme til at foregå efter generalforsamlingen.

Herefter gennemgik Inge Rasmussen de 3 ændringsforslag og forslag til protokollat. Forslagene var indstillet af en enig afdelingsbestyrelse:

1. Ændring af valgperioden fra 3 til 4 årige valg
2. Flytning af generalforsamlingen fra forår til efterår
3. Ændring af aldersgrænsen for FOA Ungdom fra 30 til 31 år
4. Protokollat vedrørende forlængelse af afdelingsformandens valg i forbindelse med nye valgperioder

Lovændringerne blev efterfølgende godkendt af enstemmigt.

Rapporten fra Assembly Voting vedlægges referatet.



7. **Fagpolitiske indsatsområder**

Lene Hartmann gennemgik forslag til fagpolitiske indsatsområder

På afdelingens generalforsamling i 2018 blev det besluttet, at de lokale fagpolitiske prioriteringer og indsatser, skal tage udgangspunkt i FOAs samlede mål.

Kongressen i 2019 vedtog nye mål under overskriften Bedre vilkår – mere velfærd. Afdelingsbestyrelsen har i forlængelse af kongressen arbejdet med at prioritere de overordnede emner, som vi lokalt skal arbejde videre med ud fra de samlede mål. Forslagene til lokale prioriteringer blev indstillet af en enig afdelingsbestyrelse.

Tema 1 – velfærd og arbejdsvilkår

Sammenhæng mellem ressourcer og opgaver

Fagfaglighed og kerneopgaven

MED arbejdet både lokalMED og opad.

Tema 2: Medlemmernes fag og faglige udvikling

Kompetenceudvikling – individuelle uddannelsesplaner

- Ret og pligt
- Motivation hos den enkelte
- Lederens kompetence ved MUS samtalen

Faglig anerkendelse

Arbejdsmarkedspolitiske indsatser herunder a-kasseforsøget

Tema 3: Arbejdsmarked, arbejdsmiljø og socialpolitik

Tilbagevenden efter sygdom

- Uddannelse af TR/AMR
- Omskoling
- Sygemeldte uden for normeringen

Forebyggelse

Arbejdsmarkedspolitik og socialpolitik

Tema 4: Retfærdig løndannelse og ordentlige vilkår til alle FOA medlemmer

Lokal løn – vi skal bide os fast i forhandlingerne med arbejdsgiver

Fastholde arbejdstidsaftaler – hvordan undgår vi at komme i konflikt med os selv

Forslagene til fagpolitiske indsatsområder blev godkendt uden bemærkninger.

8. **Valg**

a. Afdelingsnæstformand

Nana Højlund Corfitz modtager genvalg

Ved fristens udløb var der ikke opstillet modkandidater

Nana Højlund Corfitz blev genvalgt som afdelingsnæstformand

b. Afdelingens faglige sekretær

Mariejo Christensen modtager genvalg

Ved fristens udløb var der ikke opstillet modkandidater.

Mariejo Christensen blev genvalgt som faglig sekretær

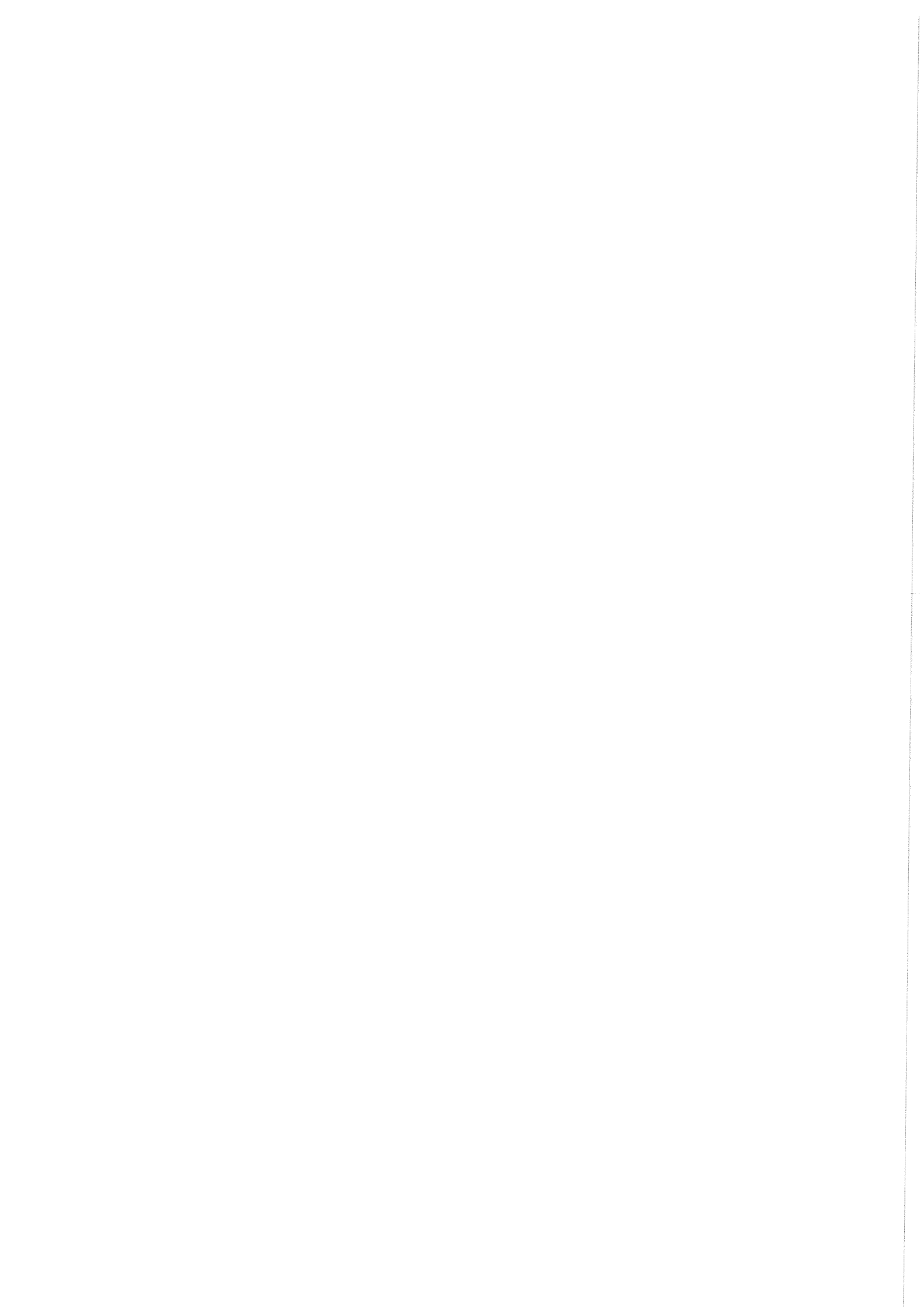
c. 2. Bilagskontrollant (2-årig periode)

Karina Christiansen – modtager ikke genvalg

Irene Koust Jensen er opstillet

Ved fristens udløb var der ikke opstillet andre kandidater.

Irene Koust Jensen blev valgt som 2. bilagskontrollant



d. Suppleant for 2. bilagskontrollant (2-årig periode)

Louise Kofod – modtager ikke genvalg

Jesper Danstrøm er opstillet

Ved fristens udløb var der ikke opstillet andre kandidater

Jesper Danstrøm er valgt som 2. bilagskontrollantsuppleant

e. Fanebærersuppleant (2-årig periode)

Kim Lindby modtager genvalg

Ved fristens udløb var der ikke opstillet andre kandidater

Kim Lindby er valgt som fanebærersuppleant

9. Præsentation af afdelingsbestyrelsen

Afdelingsformand **Lene Hartmann**

Næstformand **Nana Højlund Skjødt**

Faglig sekretær **Mariejo Christensen**

Formand for Social- og sundhedssektoren **Inge Rasmussen**

Formand for Pædagogisk sektor **Karin Mathiesen**

Formand for Servicesektoren **André Nørlund Vangsgaard**

Bestyrelsesmedlem Social- og sundhedssektoren **Jette Vika Jørgensen**

Bestyrelsesmedlem Social- og sundhedssektoren **Majbritt Lene Bech Sørensen**

Bestyrelsesmedlem Pædagogisk sektor **Jonna Mona Eriksen**

Bestyrelsesmedlem Pædagogisk sektor **Marianne Dalby Møller**

Bestyrelsesmedlem Servicesektoren **Flemming Rasmussen**

Bestyrelsesmedlem Servicesektoren **Andreas Lyng Pedersen**

Suppleanter:

1. Bestyrelsessuppleant Social- og sundhedssektoren **Signe Fris Svenningsen**

2. Bestyrelsessuppleant Social- og sundhedssektoren **Else Marie Helweg**

1. Bestyrelsessuppleant Pædagogisk sektor **Pia Kristensen**

2. Bestyrelsessuppleant Pædagogisk sektor **Elsy Holmgaard Thomsen**

1. Bestyrelsessuppleant Servicesektoren **Helle Bjerregaard Lowe**

2. Bestyrelsessuppleant Servicesektoren **Karl Henrik von Eriksen**

Bestyrelsessuppleant for Formand SOSU **Lotte Helbo Kristiansen**

Tilforordnede:

Repræsentant FOA Ungdom **Vakant**

A-kasseleder **Pia Inez Larsen**

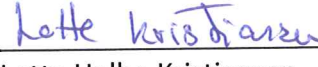
10. Afslutning

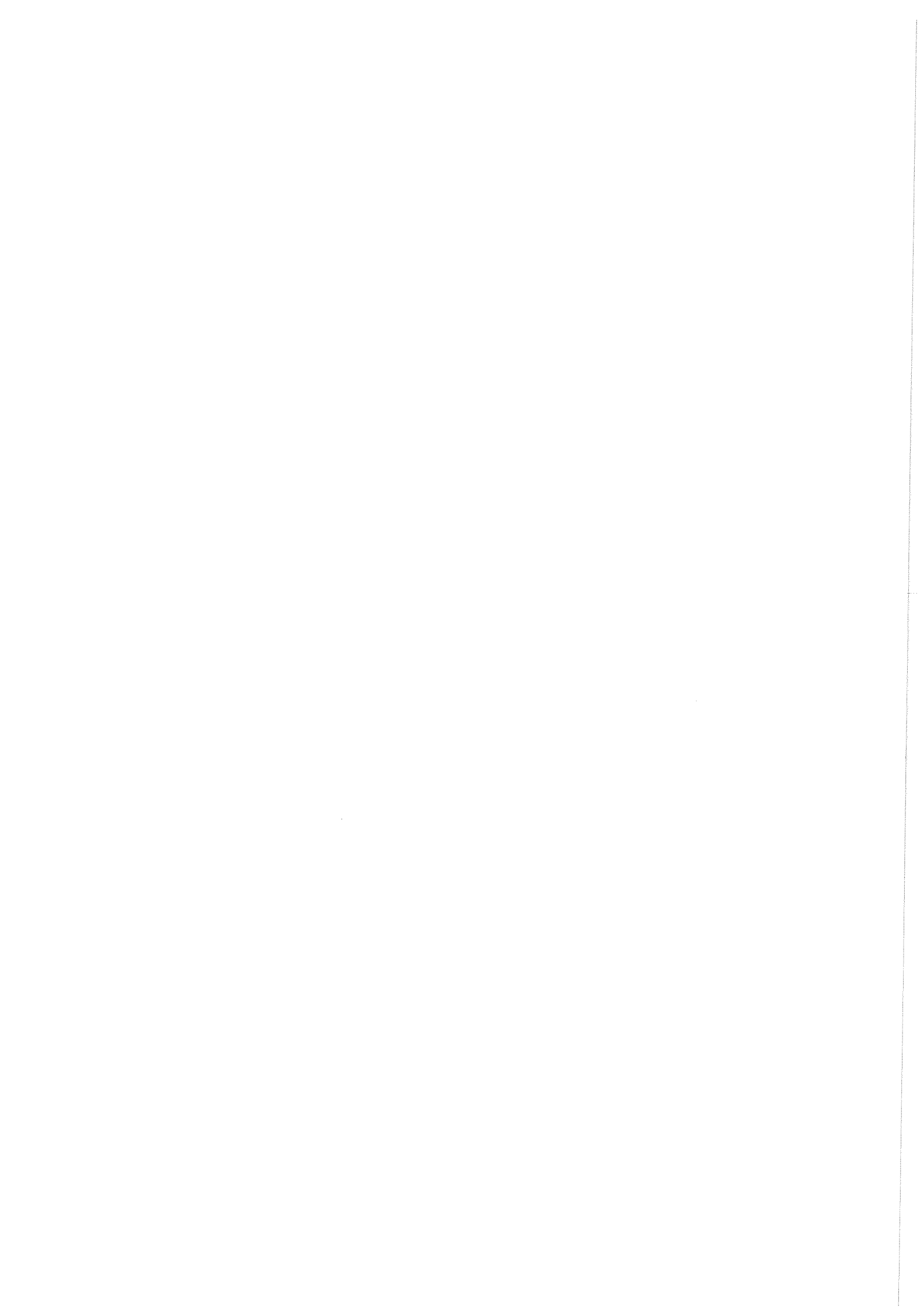
Vinderen af konkurrencen "Skaf et medlem" blev Henriette Kastrop.

Dirigenterne takkede for god ro og orden.

Generalforsamlingen sluttede kl. 18.30


Inge Rasmussen

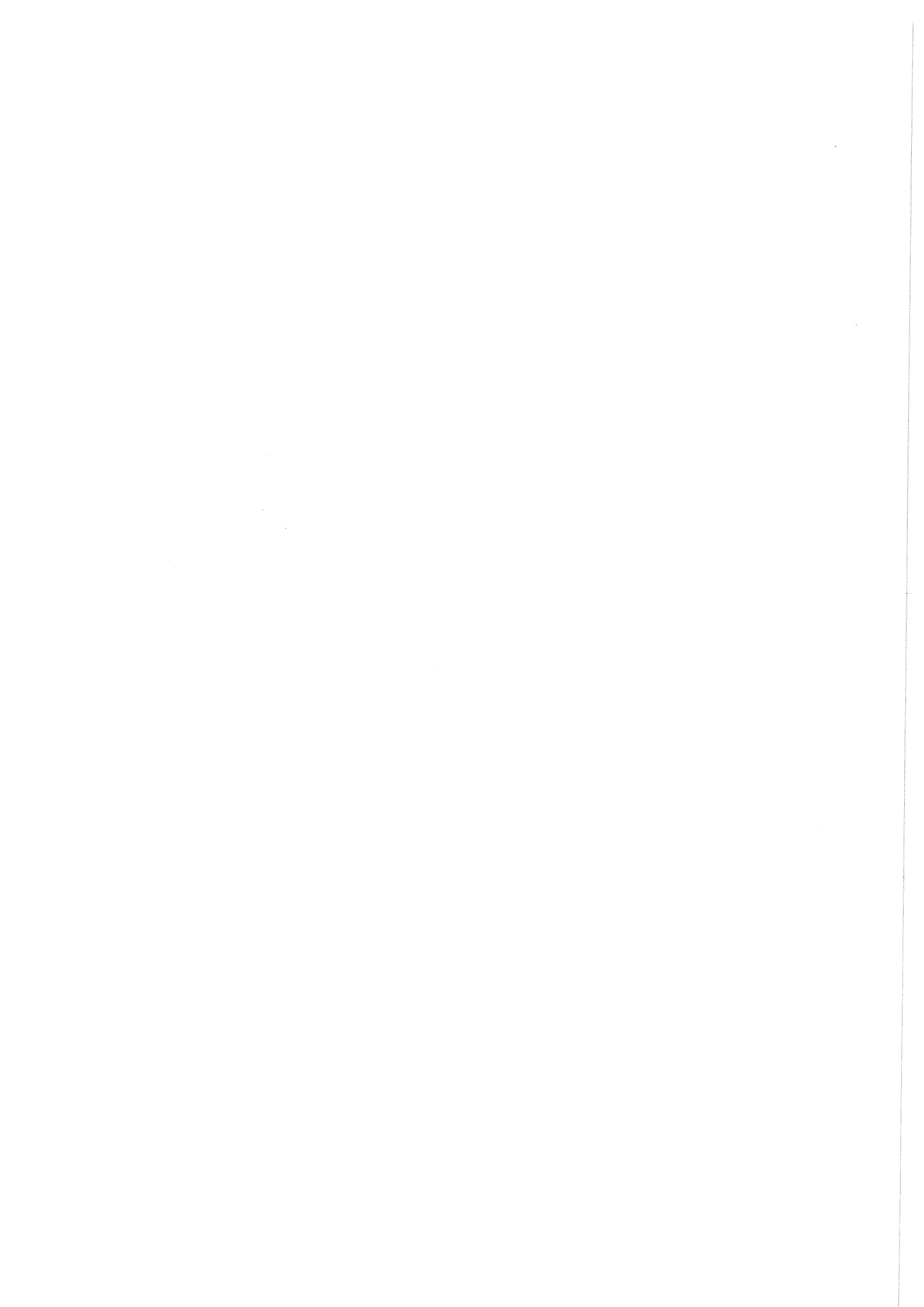

Lotte Helbo Kristiansen



**Forslag til
FORRETNINGSORDEN
på afdelingens generalforsamling**

1. Generalforsamlingen vælger 2 dirigenter til at lede generalforsamlingen. Valget ledes af formanden.
2. Dirigenterne vælges ved simpelt flertal.
3. Dirigenterne kan, ved generalforsamlingens begyndelse, stille forslag om nedsættelse af stemmeudvalg. Der vælges mindst 5 personer.
4. Dirigenterne kan stille forslag om debattens afslutning enten straks eller med de indtegnede talere, ligesom dirigenterne kan stille forslag om begrænset taletid. Forslaget kan også stilles fra deltagerne.
5. Når det er vedtaget at afslutte debatten med de indtegnede talere, kan der ikke indtegnes andre talere end forslagsstilleren. Dog kan formanden få ordet for at besvare eventuelle spørgsmål.
6. Dirigenterne meddeler talerne ordet i den rækkefølge, begæring herom er indleveret. I særlige tilfælde kan dirigenterne, uden generalforsamlingens samtykke, fravige denne for meget korte bemærkninger.
7. Ingen kan indtegne sig for mere end én tale ad gangen. Begæring om ordet fremsættes skriftligt, hvis dirigenterne skønner det nødvendigt. Begæringen skal indeholde oplysning om vedkommendes navn. Ingen må tale uden dirigentens tilladelse. Der tales fra talerstol, med mindre dirigenten tillader, at taleren taler fra sin plads.
8. Skriftlig afstemning skal finde sted, når én af de fremmødte stiller krav herom.
9. Dirigenterne har, med generalforsamlingens tilladelse, ret til at indtegne sig selv som deltager i debatten. Dirigenten skal respektere den tillid, forsamlingen viser ham/hende, da der ved korte indlæg ikke udpeges en anden dirigent. Ved større eller særlige indlæg fra dirigentens side overdrages dirigenthvervet til den anden dirigent - eventuelt formanden.
10. Anmoder et medlem om ordet til forretningsordenen, er det denne forretningsorden, der henvises til. Vedkommende må samtidig med begæring om ordet til forretningsordenen opgive, hvilket punkt i denne der begæres ordet til.

Randers, den 3. november 2020



Mundtlig beretning – generalforsamling 2020

For lidt mere end et år siden afholdt FOA sin 5. ordinære kongres. Som I har kunnet læse i nyhedsbreve og kan se i den skriftlige beretning, vedtog kongressen nye mål for FOAs arbejde i den kommende kongresperiode.

Under overskriften Bedre Vilkår, mere velfærd skal vi i FOA arbejde for at sikre bedre vilkår og rammer for jer som medlemmer, og dermed skabe mulighed for at levere verdens bedste velfærd.

Der skal sættes ind på mange forskellige område, gode arbejdsvilkår, ret til uddannelse og kompetenceudvikling, bedre arbejdsmiljø og en ordentlig løn.

Senere i dag skal vi behandle afdelingsbestyrelsens forslag til prioriteringer af hvilke områder, vi skal sætte særligt fokus på her i FOA Randers.

Noget af det vi vil sætte særligt fokus på er MEDarbejdet, kerneopgaver, faglighed og uddannelse. Emner, der alle er blevet højaktuelle efter Covid-19s indtog i vores hverdag.

Forårets store nedlukninger og pres på sundhedsvæsenet viste, at når situationen virkelig spidser til, så er der behov for, at alle fagligheder på arbejdspladsen er i spil, og at alle ved præcis, hvad de skal og hvilke forventninger, der kan være til de andre faggrupper.

Flere steder oplevede medlemmer, at der blev mulighed for mere selvstændighed i opgaveløsningen, og at fagligheden blomstrede.

Det øgede fokus på faglighed har også haft betydning i forhold til en øget opmærksomhed omkring uddannelse og behov for uddannede medarbejdere.

For at styrke området blev der i foråret indgået en ny trepartsaftale, der skal sikre bedre kompensation til arbejdsgiverne, når de vælger at ansætte elever og lærlinge eller vælger at uddanne deres medarbejdere.

En trepartsaftale er en aftale mellem den til enhver tid siddende regering, arbejdsgiverne og lønmodtagerne - repræsenteret ved den overenskomstbærende fagbevægelse.

Altså den tredeling, som er hele grundlaget for den danske arbejdsmarkedsmodel.

Den danske model har i høj grad bevist sit værd i den nuværende krise: hvor andre land har været handlingslammede i forhold til kompensationsaftaler for erhvervslivet, aftaler om efteruddannelse af fyrede medarbejdere og andet pga. politisk uenighed, så har det i Danmark været muligt for arbejdsmarkedets parter selv at blive enige om de bedste løsninger. Løsninger, der har været med til at holde hånden under den danske økonomi og forhindre, at krisen udviklede sig endnu værre end tilfældet er.

Internt i fagbevægelsen har der også været stor vilje til at søge løsninger på tværs af organisationsgrænser. I Randers Kommune gjorde rengøringspersonalet fra de lukkede skoler rent på plejecentrene og i Favrskov stillede alle de hjemsendte faggrupper lige fra kontorpersonale til pædagogmedhjælpere sig til rådighed for at løfte opgaver i ældreplejen.

Men også før Covid, var der fokus på faglighed. På afdelingens generalforsamling i 2019 udpegede vi i fællesskab faglighed som særligt indsatsområde.

For at fortælle om indsatsen, vil jeg gerne give ordet til afdelingens næstformand Nana Højlund Corfitz:

Nana:

Indsatsen har sat fokus på de særlige FOA fagligheder og italesat FOAs faggrupper som kompetente og faglærte. Der har i generalforsamlingsperioden været forskellige indslag på Facebook og i nyhedsbrevet, hvor medlemmer har fortalt om deres særlige faglighed og hvor de oplever, deres faglighed kommer i spil.

Det hele kulminerede tidligt i foråret (inden Covid tog over) med en konference for TR og AMR, hvor vi arbejdede med faglighed og synlighed, og med de tillidsvalgtes rolle som ambassadører for netop den særlige FOA faglighed.

Deltagerne producerede læserbreve og Facebookopslag – alt sammen for at skabe ekstra opmærksomhed. Og da Covid umiddelbart efter konferencen overtog alle dagsordener i vores land, kom der som nævnt endnu mere fokus på faglighed.

Som Lene nævnte var faglighed også emne på FOAs kongres – et af de store fokusområder i den kommende tid bliver arbejdsfællesskaber og sammenspillet mellem forskellige faggrupper på arbejdspladsen:

Vi vil kæmpe for arbejdsfællesskaber, der er kendetegnet ved:

- en ledelse, der sætter retning ved at definere kerneopgaven sammen med medarbejderne
- tid til at løse kerneopgaven
- samarbejde mellem ledelse og medarbejdere såvel som medarbejdere imellem, også på tværs af faggrupper
- medarbejdere, der har medindflydelse på den daglige drift og udviklingen af arbejdspladsen
- medarbejdere der siger fra, når arbejdsvilkårene bliver uforsvarlige eller direkte farlige

Gensidige respekt imellem faggrupperne på arbejdspladsen er fundamental for samarbejdet og særligt i kritiske situationer, som den vi står midt i lige nu. (Lene overtager)

Arbejdsfællesskaberne behøver ikke bare være imellem FOA faggrupper, der kan også være på tværs af organisationer.

Samarbejdet mellem organisationerne har lært os, at det faglige fællesskab gør os stærke, og sammen står vi langt stærkere end hvis vi kæmper hver for sig.

Den nye FH struktur skal være med til styrke dette faglige fællesskab.

FOA Randers bliver en del af den nye sektion FH Østjylland. Her samles over 50.000 lokale lønmodtagere i en organisation, der skal arbejde for bedre vilkår og rammer for alle lønmodtagere.

Forårets krise viste os, at det rykker, når den overenskomstbærende del af fagbevægelsen står sammen og tager ansvar.

Vi var med til at sikre, at I som medlemmer og frontpersonale fik værnemidler, at der kom retningslinjer for arbejdets udførelse selvom alt var kaotisk og endelige var vi med i de trepartsaftaler, der også på sigt kommer til at holde hånden under den danske velfærd.

Afdelingens medlemmer har ydet og yder fortsat en kæmpe indsats for at tage vare på nogen af de allersvageste i vores samfund. Vores tillidsvalgte har også måttet omstille sig på en ny hverdag og har gjort et stort arbejde for at holde os i afdelingen opdateret på, hvad der skete på arbejdspladserne og endelig har de skullet omstille sig til, at al undervisning og kurser nu kører online.

Året i Medlemshuset har også været præget af stor omskiftelighed. Vi forsøger hele tiden at finde en balance imellem den service, vi skal yde overfor jer som medlemmer og sikkerheden og trygheden for medarbejderne i huset.

Der skal lyde en kæmpe tak til alle i Medlemshuset, der hver dag yder en professionel indsats på et højt fagligt niveau.

Det kan være vanskeligt at spå om, hvad det kommende år vil bringe, men vi ved, at vi i FOA skal drøfte ny struktur – altså en anden måde at organisere arbejdet både på landsplan og lokalt.

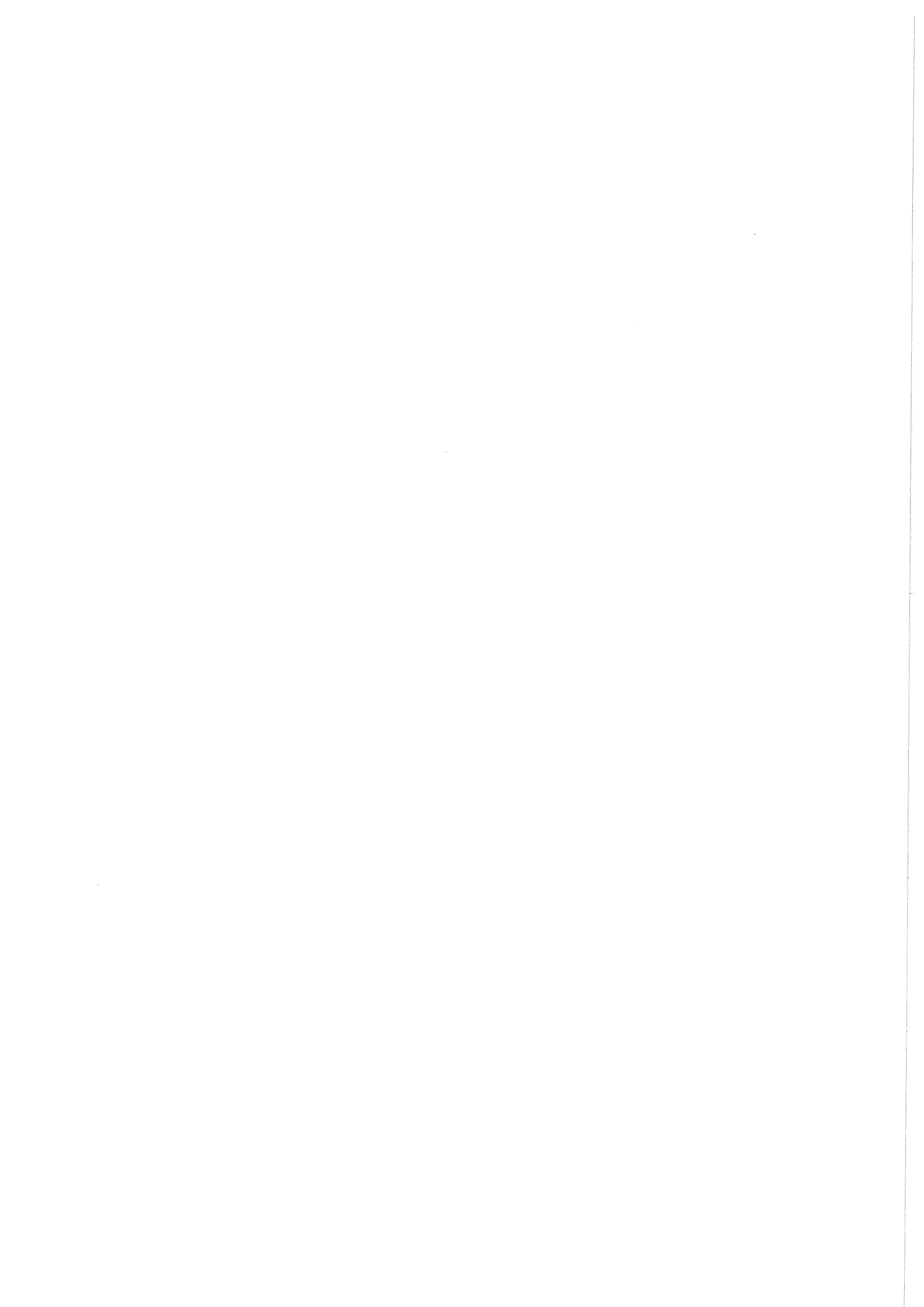
Kongressen i 2019 besluttede, at Hovedbestyrelsen skulle sætte gang i en proces om udvikling af organisationen, så vi er gearet til at arbejde i en hverdag, hvor både hverdagen og politiske dagsordener kan blive vendt op og ned fra dag til dag. Lige nu lægges der op til, at vi skal have en strukturkongres i sidste kvartal af 2021, men det vil I høre meget mere om i den kommende tid.

Noget andet I vil høre mere om, er overenskomstforhandlingerne på det offentlige område OK21. Hovedbestyrelsen har netop behandlet de krav, som vi gerne vil have med. Der er ingen tvivl om, at det bliver vanskelige forhandlinger, som i høj grad vil blive præget både på godt og ondt af situationen omkring covid-19.

I medierne tales der om, at den næste danske eksportvare er samfundssind – altså det, at man sætter interesserne for fællesskabet over egne interesser. Der er ingen tvivl om, at vi i Danmark har klaret krisen bedre end andre steder netop fordi vi udviser samfundssind.

Det skal vi blive ved med også selvom vores normale liv med socialt samvær og nærhed for en tid er sat på pause.

Og med disse ord vil jeg overgive beretningen til generalforsamlingen.



Årsrapport 2019 FOA Randers

Tal og status til
Generalforsamling 3. november 2020

Indledning

Årsrapporten er en kort gennemgang af det forgangne år i FOA Randers.

Der er først en faktadel, hvor du kan læse om medlemsbevægelserne i afdelingen, tillidsvalgte og så får du en kort gennemgang af faktatal for afdelingen herunder sager og resultater.

Den anden del giver dels en kort beskrivelse af de særlige indsatser, der er gennemført i generalforsamlingsperioden og dels en beskrivelse af forløbet omkring kongressen og vedtagelse af FOAs nye mål.

Både indsatserne og arbejdet med målene og de lokale indsatser vil også blive behandlet i den mundtlige beretning på generalforsamlingen, da målene og de afledte indsatser kommer til at præge den kommende kongresperiode og dermed de næste 4 år i FOA både på landsplan og lokalt.

Indhold

1. Faktatal for FOA Randers
 - a. Medlemsbevægelser
 - b. Tillidsvalgte – herunder uddannelse af tillidsvalgte
 - c. Sager og resultater mv.

2. Afdelingens indsatser
 - a. Fagpolitisk indsatsområde – Fag og faglighed
 - b. AMR år 2019
 - c. Kongressen og FOAs nye mål

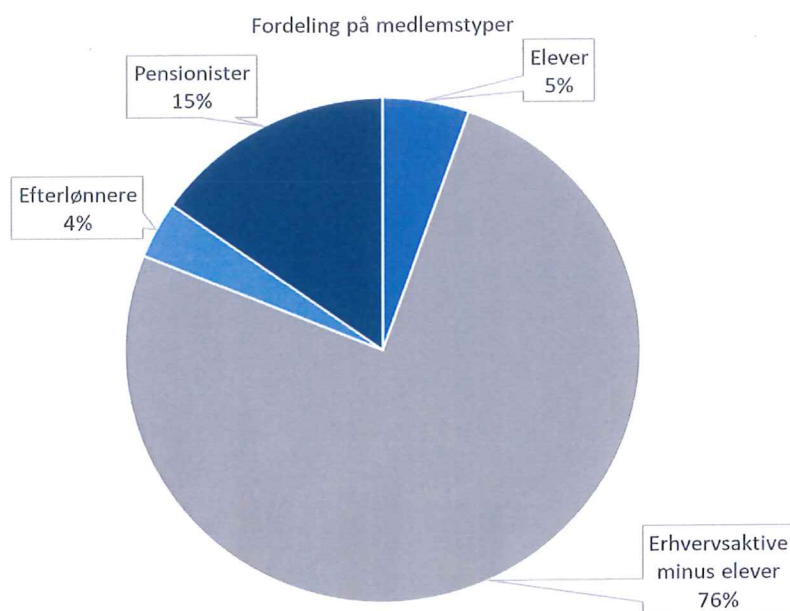
Faktatal for FOA Randers

Medlemsbevægelser

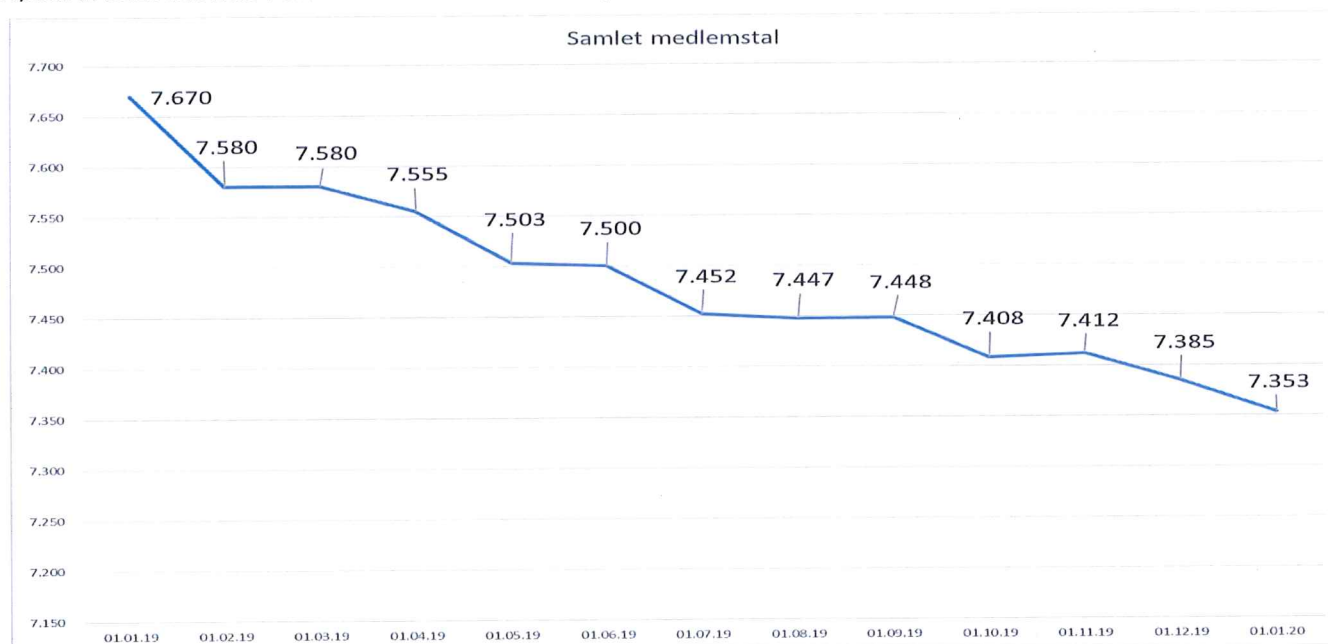
I dette afsnit ser vi på medlemstallene og udviklingen i bestanden af medlemmer.

Pr. 31. december 2019 havde FOA Randers i alt 7353 medlemmer fordelt på:

5970 erhvervsaktive hvoraf 398 var elever, 368 efterlønnere og 1115 pensionister.



I løbet af 2019 mistede FOA Randers 317 medlemmer, heraf var 254 erhvervsaktive.



Det faldende medlemstal har betydning for afdelingens muligheder for at sikre indflydelse på overenskomster og aftaler.

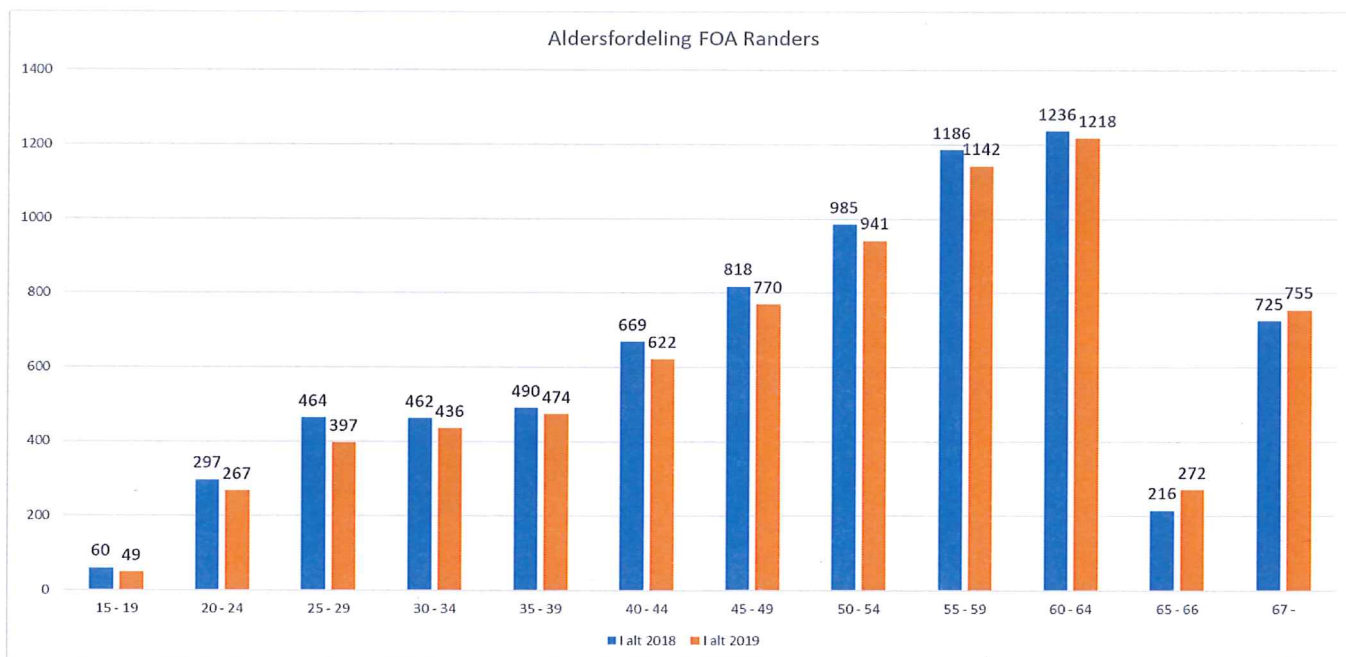
Dels har det driftsmæssig betydning; når indtægtsgrundlaget falder, kan afdelingen ikke opretholde det nuværende serviceniveau og dels er vores mulighed for at få indflydelse afhængig af en høj organiseringsgrad; fagbevægelsen har i dag stor indflydelse på de regler og aftaler, der styrer arbejdsmarkedet i Danmark. Det sker gennem overenskomstforhandlinger, 3-partsforhandlinger, deltagelse i udvalg og bestyrelser mv.

Årsagen til, at vi bliver inviteret med i disse demokratiske fora er, at vi repræsenterer lønmodtagerne i Danmark. Hvis organiseringsprocenten bliver ved med falde, vil det om ganske få år være meget vanskeligt at argumentere for, at den overenskomstbærende fagbevægelse skal inviteres med, når der skal træffes beslutninger.

Hvis ikke vi har hovedparten af arbejdsstyrken i ryggen, kan arbejdsgivere og beslutningstagere nemmere undgå at tage os med i forhandlinger.

Aldersfordeling

Samtidig med, at det samlede medlemstal falder, bliver medlemsskaren ældre: sammenligner vi med 2018 er der kommet færre medlemmer i alle aldersgruppe undtagen 65-66 og over 67. Faktisk er andelen af over 60-årige steget med 2 % i forhold til sidste år.



Tillidsvalgte i FOA Randers

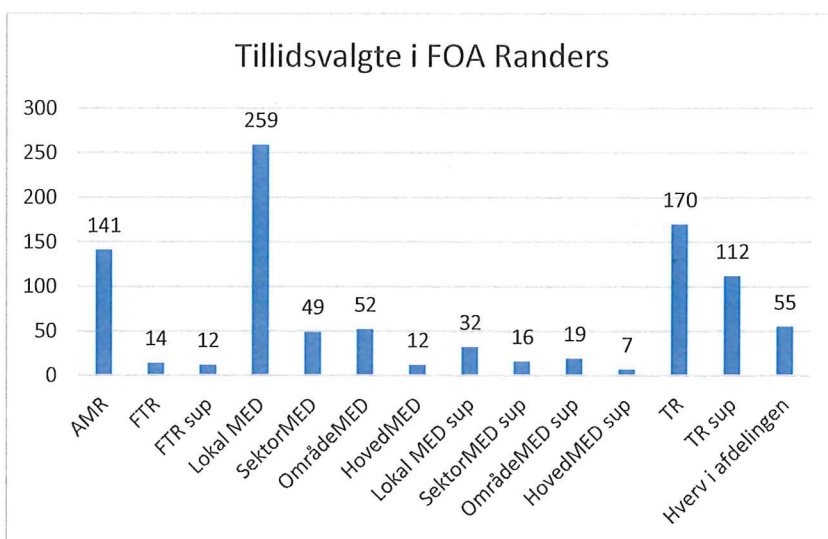
"Afdelingens tillidsvalgte er de bånd, der binder organisationen sammen", sådan står der i lovene for FOA Randers. I afdelingen er der mere end 460 medlemmer, der har valgt at påtage sig en ekstra opgave i forhold til de øvrige medlemmer.

At være tillidsvalgte betyder at løfte en opgave på vegne af kollegerne på arbejdspladsen eller for de andre medlemmer i en faggruppe, en sektor eller for afdelingen.

Det ligger i ordet, at valget betyder, at man som medlem bliver betroet en opgave, og at der er tillid til, at denne opgave løftes til alles bedste.

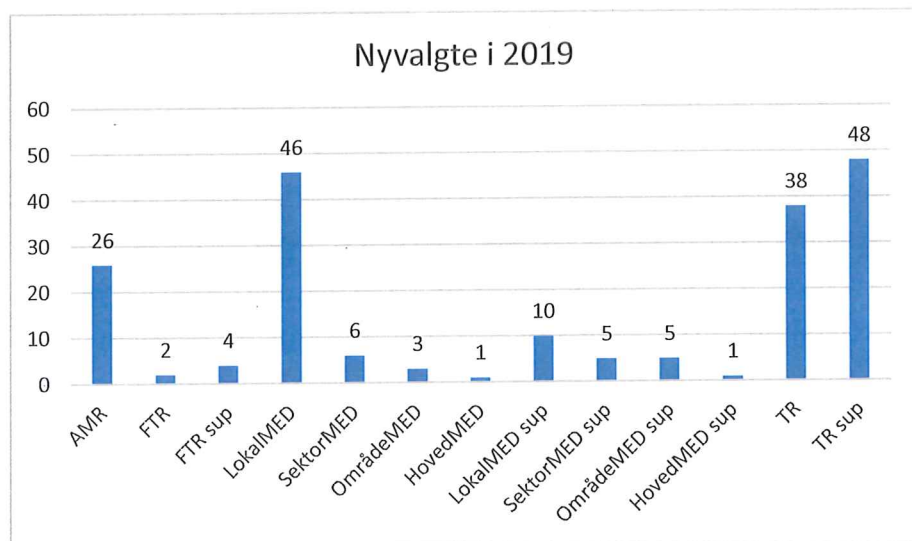
Afdelingen er helt afhængig af alle de tillidsvalgte – lige fra de medlemmer, der er valgt ind i det lokale MED udvalg på arbejdspladsen, de medlemmer, der sidder i HovedMED i kommunerne eller regionen, fanebæreren, bilagskontrollanten og bestyrelsesmedlemmerne. Alle er de med til at løfte en opgave i den organisation, der er FOA og sammen med de valgte ansatte og medarbejderne i huset er de med til at skabe den bedst mulige organisation for medlemmerne af FOA Randers.

De tillidsvalgte bestrider i alt 950 forskellige hverv – nogle har altså mere end et.



Langt de fleste hverv er på arbejdspladserne. Den største samlede gruppe er de Lokale MED repræsentanter, herefter kommer TR og så AMR.

Der er stor udskiftning blandt de tillidsvalgte på arbejdspladserne, således var der i alt 133 nyvalgte i løbet af 2019.



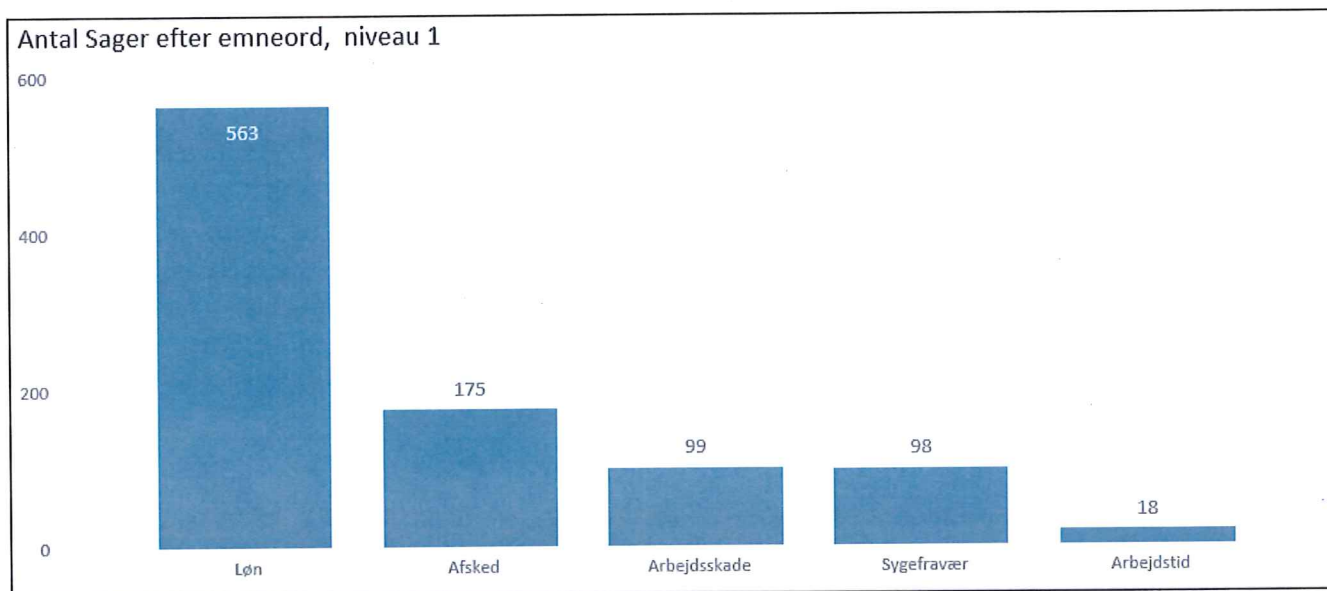
Ligesom i det samlede antal, så dækker antallet af nyvalgte over flere hverv, da en person kan varetage flere opgaver - det samlede antal nyvalgte hverv var derfor 195.

Sager og resultater mv.

I 2019 har vi oprettet i alt 1411 faglige personsager for 1148 forskellige medlemmer. Det svarer til, at ca. hvert 5 medlem har fået oprettet en sag i løbet af 2019. Der er tale om både en stigning i antallet af sager og en stigning i antallet af berørte medlemmer i forhold til 2018. Her var det samlede antal 1278 sager for 1036 medlem, hvilket svarede til ca. hvert 6 medlem.

En faglig personsag dækker over mange forskellige typer sager, fra en tillidshvervssag med registrering og anmeldelse af et valg til en arbejdsskadesag, der kan forløbe i flere år.

De mest gængse sagstyper fremgår af nedenstående graf:



Som det fremgår, er den største andel af sagerne lønsager. De fleste af disse (445) er sager om godkendelse af medlemmers lønindplacering i forbindelse med nyt arbejde, ændrede funktioner, arbejdstid mv.

En mindre del – men langt den mest ressourcekrævende er løntjek. Når man som medlem har mistanke om, at der er fejl i den udbetalte løn, kan sagsbehandlerne tjekke lønsedler og arbejdstidsopgørelser så langt som 5 år tilbage. For nogen betyder det rigtig store beløb; et enkelt medlem fik udbetalt over 260.000 kr. i manglende løn, godtgørelse, feriepenge og pension.

Løntjek virker

Samlet har FOA Randers fået mere 1 mio. til medlemmerne i forbindelse med løntjek.

Desværre er der tale om helt andre beløb i forbindelse med vores behandling af arbejdsskade- og sociale sager. Det er selvfølgelig godt for de medlemmer, vi hjælper med deres sager, men helt grundlæggende ville det være bedre, hvis skaderne aldrig var sket.

17 millioner kroner i arbejdsskadeerstatninger og sociale ydelser til medlemmer af FOA Randers i 2019

I 2019 har FOA Randers' social- og arbejdsskadeteam afsluttet 112 sager.

I 16 af de afsluttede arbejdsskadesager har medlemmerne opnået ret til erstatning svarende til et samlet beløb på 9,6 mio. kroner, hvoraf de 4 mio. kr. er fritaget for beskatning. Herudover modtager 42 medlemmer hver måned tilsammen ca. 400.000 kr. i løbende arbejdsskadeerstatning i ikke-afsluttede sager, svarende til 4,8 mio. årligt. Udbetalingerne fortsætter som udgangspunkt indtil medlemmernes endelige erhvervsevne er blevet afklaret.

Afdelingen har desuden været med til at sikre, at 29 medlemmer har opnået ret til en social ydelse.

Vi har for 2019 opgjort de sociale ydelser til et samlet beløb på ca. 2,7 mio. kr.

Vi har i de sociale sager alene opgjort den økonomiske værdi, hvor vi har bidraget til, at medlemmer har fået forlænget deres sygedagpenge, fremfor at overgå til en lavere social ydelse.

45 gange i løbet af året har myndighederne måtte ændre deres påtænkte eller allerede truffne afgørelser i arbejdsskadesager og sociale sager som følge af afdelingens indsats. Det drejer sig bl.a. om sager, hvor kommunerne har villet standse medlemmets sygedagpenge, men hvor vi ved høringssvar eller klager har medvirket til at sikre at sygedagpengene blev forlænget. Ligesom det drejer sig om sager, hvor arbejdsskademyndighederne ikke har tilkendt erstatning for arbejdsskader, men hvor vi ved klager over afgørelser har sikret erstatning til medlemmer.

I en konkret sag var en social- og sundhedshjælper kommet til skade på sit arbejde.

Arbejdsmarkedets Erhvervssikring anerkendte ulykken som en arbejdsskade, og tilkendte medlemmet 12 % i varigt mén svarende til et skattefrit beløb på 91.000 kr.

Som følge af ulykken blev hun sygemeldt og mistede sit arbejde. Hun blev således også tilkendt erstatning for et indkomsttab svarende til 15 % af hendes tidligere indkomst. Vi mente, at indkomsttabet var større, og vi ankede derfor afgørelsen. Som følge af anken blev afgørelsen ændret til 20 %. Medlemmet har herefter blandt andet fået udbetalt et skattefrit engangsbeløb på 620.000 kr.

I en anden konkret sag har vi bistået en social og sundhedsassistent i hendes sygedagpengesag. Tre gange traf kommunen afgørelse om sygedagpengeophør, men måtte alle tre gange ændre deres afgørelse, som følge af vores bistand i sagen. Ligeledes fremsendte kommunen et tilbagebetalingskrav til medlemmet. Også denne afgørelse blev påklaget, og kommunen trak afgørelsen tilbage.

Medlemmet har som følge af vores bistand i sagen bevaret sygedagpengeretten og en merudbetaling på lidt over 7.000 kr. pr. mdr. svarende til i alt ca. 300.000 kr. før skat for hele den pågældende periode.

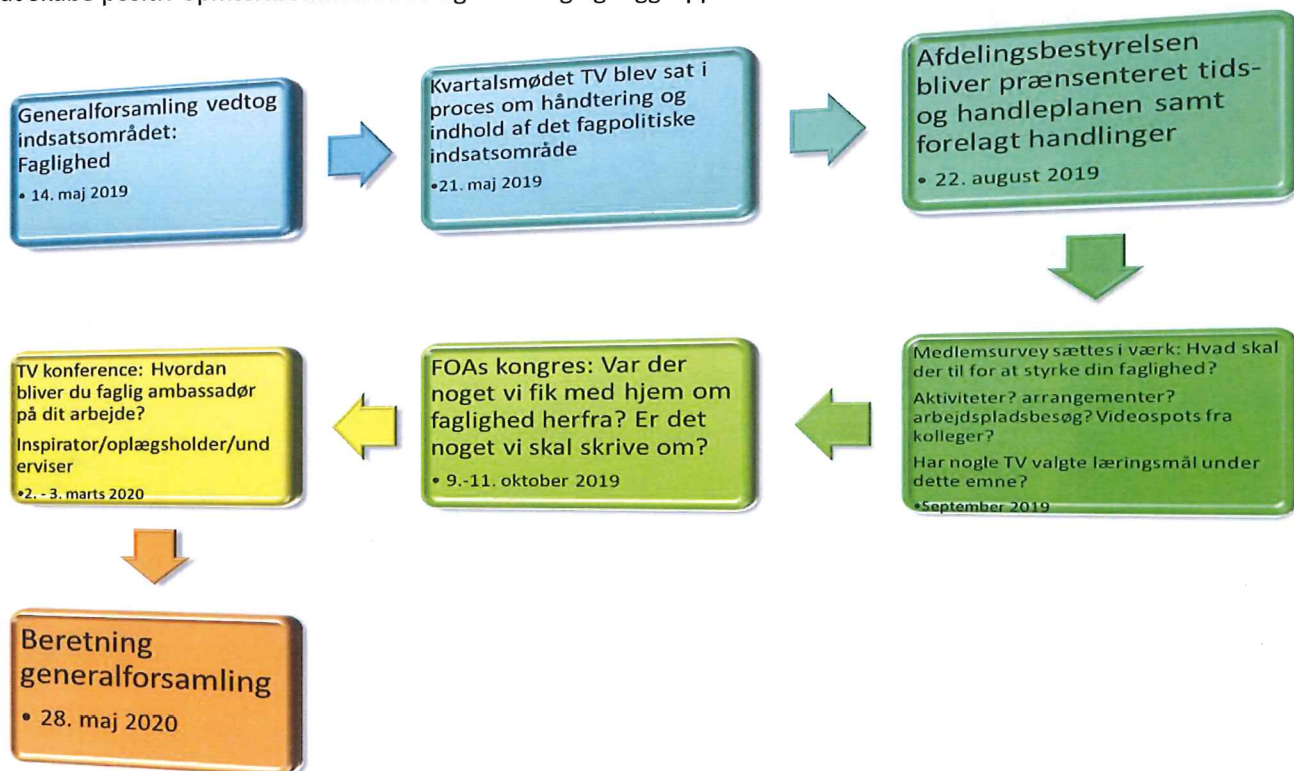
**17 millioner kroner i arbejdsskadeerstatninger og sociale ydelser
til medlemmer af FOA Randers i 2019**

Fagpolitisk indsatsområde – Fag og faglighed

Generalforsamling i 2019 udpegede fag og faglighed som særligt indsatsområde for den kommende generalforsamlingsperiode.

I august måned godkendte afdelingsbestyrelsen en tids- og handleplan for indsatsen. Det første synlige indslag i indsatsen var et indlæg i afdelingens nyhedsbrev med social- og sundhedshjælper Tanja Kjeldsen. Herefter har der været 2 videoopslag på Facebook med social- og sundhedsassistent Anita Lindgreen og dagplejer Kitt Mortensen. Der er planlagt yderligere 2 videooptagelser, der kommer i løbet af foråret.

Indsatsen kulminerede i marts, hvor TR og AMR var indbudt til en stor konference i Grenaa. Tænk tanken Cevea stod for 2 dage, hvor der blev sat fokus på fag og synlighed og på hvordan vi kan blive bedre til at tale fagene op. De tillidsvalgte skal være faglige ambassadører for FOA og dagene skulle sætte fokus på, hvordan vi bedst muligt understøtter hinanden i at skabe positiv opmærksomhed omkring FOAs fag og faggrupper.



AMR år 2019

Det nydannede FH startede en landsdækkende indsats, der skulle sætte fokus på de mere end 25.000 AMR, der er valgt på landets arbejdspladser.

I forbindelse med kampagnen blev der udarbejdet en stor kortlægning af arbejdsmiljørepræsentanternes vilkår, som var med til at danne grundlag for mange af aktiviteterne i årets løb. Der var i alt 200 lokale aktiviteter i 50 byer landet over. FOA Randers var via LO sektionerne med til at arrangere 8 arrangementer. Samtidig deltog der lokale AMR i opstartskonferencen den 8. januar 2019 og i afslutningskonferencen den 12. december. 1700 AMR deltog for sammen at sætte fokus på, hvordan man som AMR kan:

- styrke relationerne, skabe opbakning fra og fællesskab med kollegerne
- styrke relationer og samarbejde med ledelsen
- styrke relationer og samarbejdet med TR og de faglige organisationer



Kongressen og FOAs nye mål

I oktober afholdt FOA den 5. ordinære kongres. 589 delegerede drøftede FOA og FOAs fremtid. En stor del af kongressen var drøftelsen og vedtagelsen af FOAs mål for den kommende generalforsamlingsperiode.

Bedre vilkår, mere velfærd

1. Velfærd i verdensklasse forudsætter gode arbejdsvilkår
2. Forandring er et vilkår – faglig udvikling skal være en ret
3. Utryghed og nedslidning – ikke på vilkår
4. Retfærdig løndannelse og ordentlige vilkår for alle

Under overskriften Bedre vilkår, mere velfærd vedtog kongressen 4 overordnede temaer, der danner rammen for de næste 4 års arbejde i FOA. Temaerne var udarbejdet på baggrund af input fra 15.000 medlemmer af FOA.

Forud for kongressen var gået en længere proces i afdelingen. FOA Randers havde 25 delegerede til kongressen og for, at de kunne repræsentere alle medlemmer i FOA Randers bedst muligt, startede arbejdet med en fælles konference for alle sektor- og afdelingsbestyrelser.

Konferencen gik med grundige drøftelser og prioritering af de indsatser, der var vigtige for alle medlemmer i FOA Randers.

Endeligt blev det aftalt, hvad vi skulle forsøge at ændre eller påvirke i forbindelse med behandlingen af temaerne på kongressen.

Vi var velforberejdede og klar og formåede at sætte et godt aftryk på kongressen.

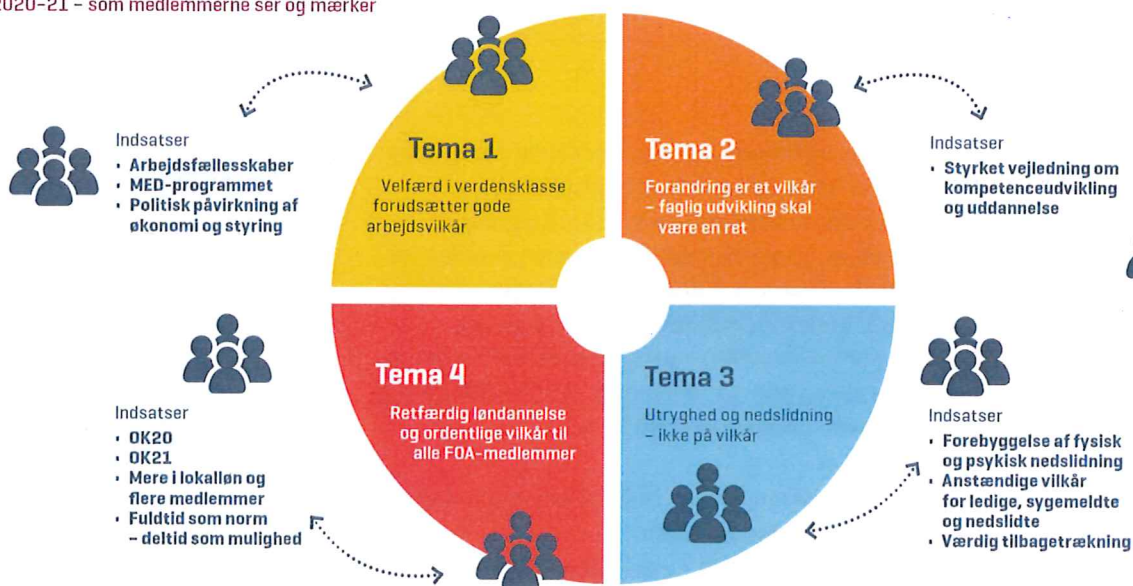
Med baggrund i vores egen og HBs prioritering, skal vi arbejde videre i sektorerne og afdelingen med at føre målene ud i livet. På årsmøderne og generalforsamlingen præsenteres den lokale prioritering af indsatserne.



Delegationen fra FOA Randers

Fælles prioritering

i 2020-21 – som medlemmerne ser og mærker



HBs prioritering af indsatser 2020-2021

FOA Randers

Årsrapport for 2019

Østergade 12
8900 Randers C
CVR-nr. 23 45 37 11



Indholdsfortegnelse

| | |
|--|----|
| Fagforeningsoplysninger | 1 |
| Ledelsespåtegning | 2 |
| Den uafhængige revisors revisionspåtegning | 3 |
| Bilagskontrollanter | 6 |
| Anvendt regnskabspraksis | 7 |
| Resultatopgørelse 1. januar - 31. december | 9 |
| Balance 31. december | 10 |
| Noter | 12 |



Fagforeningsoplysninger

Fagforeningen

FOA Randers
Østergade 12
8900 Randers C

Telefon: 46 97 19 00
Hjemmeside: www.foa.dk/randers
E-mail: randers@foa.dk

CVR-nr.: 23 45 37 11
Regnskabsår: 1. januar - 31. december
Hjemsted: Randers

Bestyrelse

Lene Hartmann, formand
Nana Højlund Skjødt, næstformand
Mariejo Christensen
Jette Vika Jørgensen
Karin Mathiesen
André Vangsgaard
Marianne Dalby Møller
Majbritt Sørensen
Andreas Lyng Pedersen
Inge Revsbæk Rasmussen
Jonna Mona Eriksen
Flemming Rasmussen

Revision

Ri Statsautoriseret Revisionsaktieselskab
Stenvej 21D, 1.tv.
8270 Højbjerg



Ledelsespåtegning

Bestyrelse og daglig ledelse har dags dato aflagt årsrapporten for 1. januar - 31. december 2019 for FOA Randers.

Årsrapporten aflægges i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af fagforeningens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2019 samt af resultatet af fagforeningens aktiviteter for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2019.

Årsrapporten indstilles til generalforsamlingens godkendelse.

Randers C, den 3. september 2020

Daglig ledelse

Lene Hartmann
formand

Nana Højlund Skjødt
næstformand

Bestyrelsen i øvrigt

Mariejo Christensen

Jette Vika Jørgensen

Karin Mathiesen

André Vangsgaard

Marianne Dalby Møller

Majbritt Sørensen

Andreas Lyng Pedersen

Inge Revsbæk Rasmussen

Jonna Mona Eriksen

Flemming Rasmussen



Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Til medlemmerne i FOA Randers

Konklusion

Vi har revideret årsregnskabet for FOA Randers for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2019, der omfatter resultatopgørelse, balance og noter, herunder anvendt regnskabspraksis. Årsregnskabet udarbejdes efter årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af fagforeningens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2019 samt af resultatet af fagforeningens aktiviteter for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2019 i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet". Vi er uafhængige af fagforeningen i overensstemmelse med internationale etiske regler for revisorer (IESBA's Etiske regler) og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse regler og krav. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Ledelsens ansvar for årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere fagforeningens evne til at fortsætte driften; at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant; samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at opløse fagforeningen, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes.



Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som regnskabsbrugerne træffer på grundlag af årsregnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.
- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af fagforeningens interne kontrol.
- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.
- Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om fagforeningens evne til at fortsætte driften.

Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion.

Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at fagforeningen ikke længere kan fortsætte driften.

- Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af årsregnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om årsregnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.



Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

Aarhus, den 3. september 2020

Ri Statsautoriseret Revisionsaktieselskab
CVR-nr. 53 37 19 14

Kristian Stenholm Koch
statsautoriseret revisor
MNE-nr. mne28702



Bilagskontrollanter

I henhold til fagforeningens love har vi foretaget en kritisk gennemgang af bilagsmaterialet og fundet det i overensstemmelse med bogføringen.

Vi har ikke foretaget lovpligtig revision i henhold til fonds- og foreningslovgivningen.

Randers C, den 3. september 2020

Anita Lindgreen
bilagskontrollant

Karina Christiansen
bilagskontrollant



Anvendt regnskabspraksis

Årsrapporten er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabslovens bestemmelser for klasse A-virksomhed.

Regnskabspraksis er uændret i forhold til sidste år.

Resultatopgørelsen

Kontingentindtægter

Fagforeningens andel af medlemmets kontingent indregnes i resultatopgørelsen, såfremt kontingentet er forfaldent.

Personaleomkostninger

Personaleomkostninger omfatter løn og gager, inklusive feriepenge og pensioner samt andre omkostninger til social sikring m.v. til fagforeningens medarbejdere og valgte. I personaleomkostninger er fratrukket modtagne godtgørelser fra offentlige myndigheder.

Andre driftsindtægter og -omkostninger

Andre driftsindtægter og -omkostninger indeholder regnskabsposter af sekundær karakter i forhold til fagforeningens hovedaktiviteter, herunder fortjeneste og tab ved salg af materielle anlægsaktiver.

Finansielle poster

Finansielle indtægter og -omkostninger indregnes i resultatopgørelsen med de beløb, der vedrører regnskabsåret. Finansielle poster omfatter renteindtægter og -omkostninger samt realiserede og urealiserede kursgevinster og -tab vedrørende værdipapirer.

Foreningsskat

Årets skat, som består af årets aktuelle skat, indregnes i resultatopgørelsen med den del, der kan henføres til årets resultat og direkte på egenkapitalen med den del, der kan henføres til posteringer direkte på egenkapitalen.

Balancen

Værdipapirer og kapitalandele

Værdipapirer og kapitalandele, indregnet under finansielle anlægsaktiver, omfatter unoterede aktier, der måles til kostpris.

Tilgodehavender

Tilgodehavender måles til nominel værdi med fradrag af nedskrivninger til imødegåelse af forventede tab.



Anvendt regnskabspraksis

Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter, indregnet under aktiver, omfatter afholdte omkostninger vedrørende efterfølgende regnskabsår.

Gældsforpligtelser

Gældsforpligtelser, som omfatter gæld til leverandører samt anden gæld, måles til nominel værdi.



Resultatopgørelse 1. januar - 31. december

| Note | | 2019 kr. | 2018 kr. |
|------|--|-------------------|-------------------|
| | Kontingentindtægter | 16.816.177 | 17.209.964 |
| | Andre indtægter | 2.404.508 | 2.485.303 |
| | Indtægter | 19.220.685 | 19.695.267 |
| 1 | Personaleomkostninger | 12.800.647 | 13.588.973 |
| | Kontingenter | 286.165 | 289.259 |
| | Administrationsomkostninger | 1.057.523 | 769.754 |
| | Lokale- og ejendomsomkostninger | 2.245.245 | 1.823.834 |
| | Afdelingsblad | 6.566 | 6.592 |
| | Mødeaktivitet | 1.430.062 | 1.244.503 |
| | Kurser og konferencer | 1.541.007 | 1.297.492 |
| | Medlemsaktivitet | 564.461 | 655.628 |
| | Andre omkostninger | 188.859 | 175.983 |
| | | 20.120.535 | 19.852.018 |
| | Refunderet a-kasse | -1.341.778 | -1.218.763 |
| | Omkostninger | 18.778.757 | 18.633.255 |
| | Resultat før finansielle poster | 441.928 | 1.062.012 |
| 2 | Finansielle indtægter | 738.866 | 62.822 |
| 3 | Finansielle omkostninger | 0 | 105.748 |
| | Resultat før skat | 1.180.794 | 1.019.086 |
| 4 | Foreningsskat | 0 | 0 |
| | Årets resultat | 1.180.794 | 1.019.086 |
| | der af bestyrelsen foreslås fordelt således: | | |
| | Overført til formuen | 1.180.794 | 1.019.086 |
| | | 1.180.794 | 1.019.086 |



Balance 31. december

| Note | 2019 kr. | 2018 kr. |
|----------------------------------|-------------------|-------------------|
| AKTIVER | | |
| Værdipapirer og kapitalandele | 8.669.590 | 7.969.968 |
| Deposita | 514.837 | 508.045 |
| Finansielle anlægsaktiver | 9.184.427 | 8.478.013 |
| Anlægsaktiver i alt | 9.184.427 | 8.478.013 |
| Bogbeholdning | 176.450 | 126.886 |
| Periodeafgrænsningsposter | 3.865 | 0 |
| Tilgodehavender | 75.074 | 266.020 |
| Mellemregning med forbund | 209.367 | 344.762 |
| Mellemregning med a-kasse | 105.487 | 139.027 |
| Likvide beholdninger | 12.417.261 | 11.935.046 |
| Omsætningsaktiver i alt | 12.987.504 | 12.811.741 |
| Aktiver i alt | 22.171.931 | 21.289.754 |



Balance 31. december

| Note | | 2019 kr. | 2018 kr. |
|------|---|-------------------|-------------------|
| | PASSIVER | | |
| 5 | Formue | 16.290.017 | 15.109.223 |
| 6 | Henlæggelser | 756.752 | 756.752 |
| | Egenkapital i alt | 17.046.769 | 15.865.975 |
| 7 | Hensættelser | 2.141.294 | 2.174.673 |
| | Hensættelser i alt | 2.141.294 | 2.174.673 |
| | Indefrosset feriepenge | 392.000 | 0 |
| | Deposita a-kasse | 169.266 | 167.956 |
| | Langfristet gæld | 561.266 | 167.956 |
| | Skyldige omkostninger | 633.884 | 861.195 |
| | Anden gæld | 216.718 | 189.885 |
| | Feriepengeforpligtelse | 1.572.000 | 2.030.070 |
| | Kortfristet gæld | 2.422.602 | 3.081.150 |
| | Gæld i alt | 2.983.868 | 3.249.106 |
| | Passiver i alt | 22.171.931 | 21.289.754 |
| 8 | Eventual- og kontraktlige forpligtelser | | |



Noter

| | 2019 | 2018 |
|--|-------------------|-------------------|
| | kr. | kr. |
| 1 Personalemkostninger | | |
| Lønninger | 10.705.562 | 11.142.472 |
| Pensionsbidrag | 1.510.144 | 1.561.440 |
| Sociale bidrag m.v. | 1.099.143 | 1.070.492 |
| Regulering af feriepengeforpligtelse/ fratrædelsesgodtgørelse | -99.449 | 84.532 |
| Refusioner | -414.753 | -269.963 |
| | <u>12.800.647</u> | <u>13.588.973</u> |
| 2 Finansielle indtægter | | |
| Renteindtægter | 6.542 | 21.322 |
| Aktieudbytte | 143.837 | 41.500 |
| Urealiseret kursregulering værdipapirer | 588.487 | 0 |
| | <u>738.866</u> | <u>62.822</u> |
| 3 Finansielle omkostninger | | |
| Urealiseret kursregulering af værdipapirer | 0 | 105.748 |
| | <u>0</u> | <u>105.748</u> |
| 4 Foreningsskat | | |
| Der er ikke betalt skat i regnskabsåret, ligesom årets resultat ikke udløser skat. | | |
| 5 Formue | | |
| Saldo 1. januar | 15.109.223 | 14.090.137 |
| Årets resultat | 1.180.794 | 1.019.086 |
| | <u>16.290.017</u> | <u>15.109.223</u> |
| 6 Henlæggelser | | |
| Vedligeholdelse, Randers: | | |
| Saldo 1. januar | 756.752 | 756.752 |
| | <u>756.752</u> | <u>756.752</u> |



Noter

| | 2019 | 2018 |
|--|------------------|------------------|
| | kr. | kr. |
| 7 Hensættelser | | |
| Fratrædelsesgodtgørelser: | | |
| Saldo 1. januar | 2.174.673 | 2.126.684 |
| Årets regulering | -33.379 | 47.989 |
| | <u>2.141.294</u> | <u>2.174.673</u> |
| 8 Eventual- og kontraktlige forpligtelser | | |

Der foreligger en tilbagekøbsforpligtelse overfor a-kassen vedrørende andre anlæg, driftsmateriel og inventar. Forpligtelsen, der årligt nedskrives med 12% af saldoen primo, andrager pr. 31. december 2019 kr. 43.462.

Fagforeningen har indgået kontrakt om leje af lokaler på Østergade 12, Randers. Lejemålet kan opsiges med 6 måneders varsel. Den årlige leje udgør ca. kr. 1.046.000.

PENNEO

Underskrifterne i dette dokument er juridisk bindende. Dokumentet er underskrevet via Penneo™ sikker digital underskrift. Underskrivernes identiteter er blevet registereret, og informationerne er listet herunder.

"Med min underskrift bekræfter jeg indholdet og alle datoer i dette dokument."

Karina Christiansen

Bilagskontrollant

På vegne af: FOA Randers

Serienummer: PID:9208-2002-2-770621871251

IP: 85.129.xxx.xxx

2020-09-04 09:35:47Z

NEM ID 

Anita Lindgreen

Bilagskontrollant

På vegne af: FOA Randers

Serienummer: PID:9208-2002-2-834612047560

IP: 178.157.xxx.xxx

2020-09-04 09:51:30Z

NEM ID 

Mariejo Kristine Roselil Christensen

Bestyrelsesmedlem

På vegne af: FOA Randers

Serienummer: PID:9208-2002-2-345283158687

IP: 89.186.xxx.xxx

2020-09-04 11:25:17Z

NEM ID 

Jonna Mona Eriksen

Bestyrelsesmedlem

På vegne af: FOA Randers

Serienummer: PID:9208-2002-2-443943367123

IP: 185.46.xxx.xxx

2020-09-06 06:22:19Z

NEM ID 

Andreas Lyng Pedersen

Bestyrelsesmedlem

På vegne af: FOA Randers

Serienummer: PID:9208-2002-2-985921915700

IP: 77.241.xxx.xxx

2020-09-06 10:15:24Z

NEM ID 

Inge Revsbæk Rasmussen

Bestyrelsesmedlem

På vegne af: FOA Randers

Serienummer: PID:9208-2002-2-337719054116

IP: 85.191.xxx.xxx

2020-09-06 10:22:33Z

NEM ID 

Flemming Rasmussen

Bestyrelsesmedlem

På vegne af: FOA Randers

Serienummer: PID:9208-2002-2-075638857798

IP: 87.49.xxx.xxx

2020-09-07 04:59:01Z

NEM ID 

Jette Vika Jørgensen

Bestyrelsesmedlem

På vegne af: FOA Randers

Serienummer: PID:9208-2002-2-484150177612

IP: 131.165.xxx.xxx

2020-09-07 05:25:38Z

NEM ID 

Dette dokument er underskrevet digitalt via **Penneo.com**. Signeringsbeviserne i dokumentet er sikret og valideret ved anvendelse af den matematiske hashværdi af det originale dokument. Dokumentet er låst for ændringer og tidsstempelt med et certifikat fra en betroet tredjepart. Alle kryptografiske signeringsbeviser er indlejret i denne PDF, i tilfælde af de skal anvendes til validering i fremtiden.

Sådan kan du sikre, at dokumentet er originalt

Dette dokument er beskyttet med et Adobe CDS certifikat. Når du åbner dokumentet

i Adobe Reader, kan du se, at dokumentet er certificeret af **Penneo e-signature service** <penneo@penneo.com>. Dette er din garanti for, at indholdet af dokumentet er uændret.

Du har mulighed for at efterprøve de kryptografiske signeringsbeviser indlejret i dokumentet ved at anvende Penneos validator på følgende websted: <https://penneo.com/validate>

PENNEO

Underskrifterne i dette dokument er juridisk bindende. Dokumentet er underskrevet via Penneo™ sikker digital underskrift.
Underskrivernes identiteter er blevet registreret, og informationerne er listet herunder.

"Med min underskrift bekræfter jeg indholdet og alle datoer i dette dokument."

Lene Hartmann Hansen

Bestyrelsesformand

På vegne af: FOA Randers

Serienummer: PID:9208-2002-2-982470910876

IP: 77.233.xxx.xxx

2020-09-07 05:44:35Z

NEM ID 

Nana Højlund Corfitz

Næstformand

På vegne af: FOA Randers

Serienummer: PID:9208-2002-2-568284015738

IP: 77.233.xxx.xxx

2020-09-07 05:58:37Z

NEM ID 

Marianne Dalby Møller

Bestyrelsesmedlem

På vegne af: FOA Randers

Serienummer: PID:9208-2002-2-450013742794

IP: 85.191.xxx.xxx

2020-09-07 06:34:24Z

NEM ID 

André Nørlund Vangsgaard

Bestyrelsesmedlem

På vegne af: FOA Randers

Serienummer: PID:9208-2002-2-111334962317

IP: 77.233.xxx.xxx

2020-09-07 08:14:05Z

NEM ID 

Majbritt Lene Bech Sørensen

Bestyrelsesmedlem

På vegne af: FOA Randers

Serienummer: PID:9208-2002-2-754286673374

IP: 185.5.xxx.xxx

2020-09-07 19:47:15Z

NEM ID 

Karin Blendstrup Mathiesen

Bestyrelsesmedlem

På vegne af: FOA Randers

Serienummer: PID:9208-2002-2-496190583845

IP: 77.233.xxx.xxx

2020-09-09 05:33:57Z

NEM ID 

Kristian Stenholm Koch

Statsautoriseret revisor

På vegne af: Ri Statsautoriseret Revisionsaktieselskab

Serienummer: PID:9208-2002-2-906278899286

IP: 80.197.xxx.xxx

2020-09-09 06:23:43Z

NEM ID 

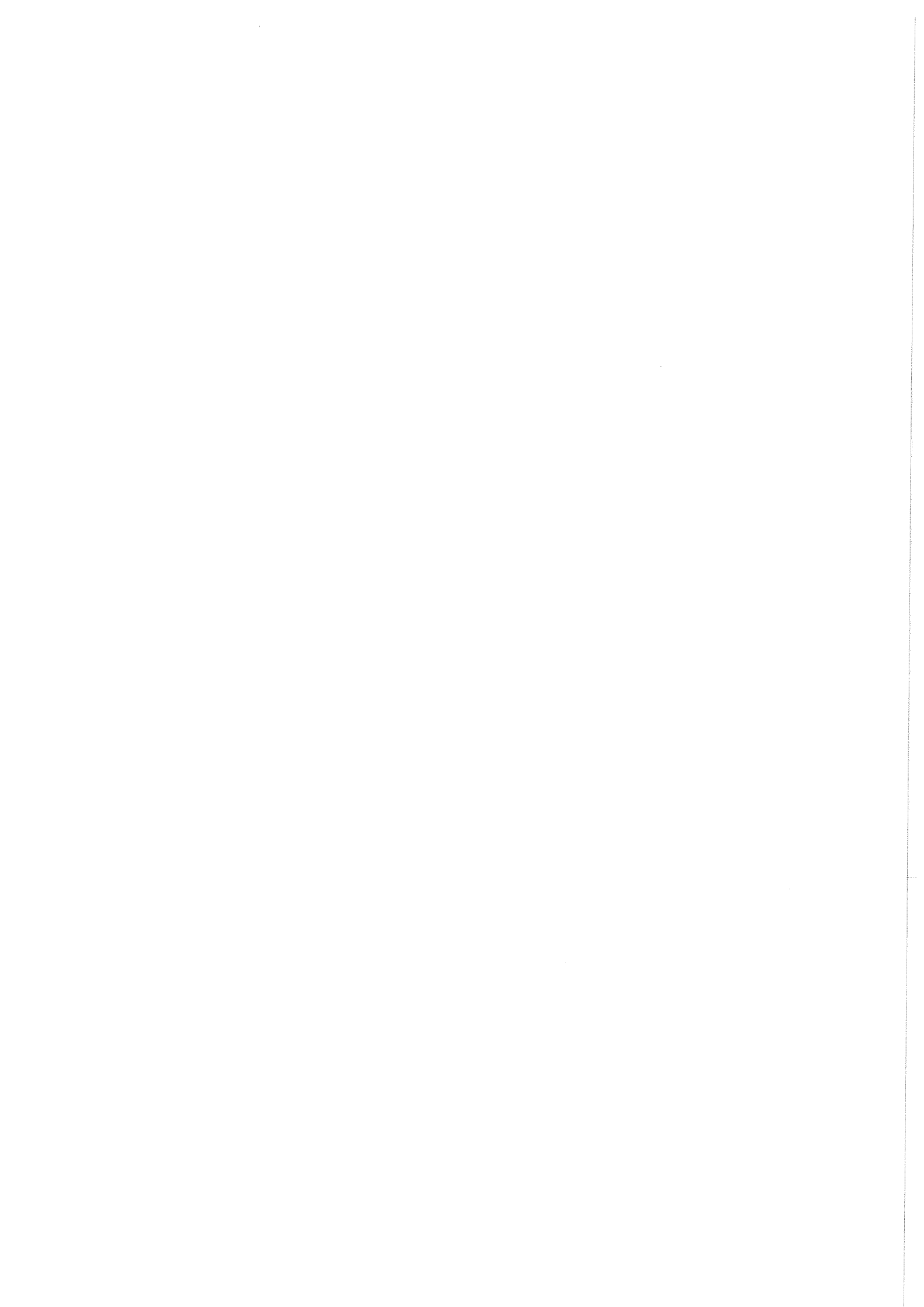
Dette dokument er underskrevet digitalt via **Penneo.com**. Signeringsbeviserne i dokumentet er sikret og valideret ved anvendelse af den matematiske hashværdi af det originale dokument. Dokumentet er låst for ændringer og tidsstempelt med et certifikat fra en betroet tredjepart. Alle kryptografiske signeringsbeviser er indlejret i denne PDF, i tilfælde af de skal anvendes til validering i fremtiden.

Sådan kan du sikre, at dokumentet er originalt

Dette dokument er beskyttet med et Adobe CDS certifikat. Når du åbner dokumentet

i Adobe Reader, kan du se, at dokumentet er certificeret af **Penneo e-signature service** <penneo@penneo.com>. Dette er din garanti for, at indholdet af dokumentet er uændret.

Du har mulighed for at efterprøve de kryptografiske signeringsbeviser indlejret i dokumentet ved at anvende Penneos validator på følgende websted: <https://penneo.com/validate>



Ri
Stenvej 21D, 1.tv.
8270 Højbjerg
P: +45 43 50 50 50
CVR-nr. 53 37 19 14
W: www.ri.dk

FOA Randers

Specifikationer til årsrapporten for 2019

Østergade 12
8900 Randers C
CVR-nr. 23 45 37 11



Indholdsfortegnelse

| | |
|---|---|
| Ledespåtegning | 1 |
| Revisors erklæring om opstilling af specifikationer | 2 |
| Specifikationer til årsrapporten | 3 |



Ledelsespåtegning

Jeg har udarbejdet specifikationer til årsregnskabet, som er baseret på FOA Randers's aflagte årsregnskab for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2019. Fagforeningen har etableret procedurer med henblik på at sikre et pålideligt grundlag for regnskabsaflæggelsen samt for de nødvendige korrektioner ved udarbejdelsen af specifikationerne til årsregnskabet.

Efter min opfattelse er specifikationerne til årsregnskabet fuldstændige og i overensstemmelse med gældende regnskabslovgivning.

Randers C, den 3. september 2020

Daglig ledelse

Lene Hartmann
formand



Revisors erklæring om opstilling af specifikationer

Til den daglige ledelse i FOA Randers

Vi har opstillet specifikationerne for FOA Randers for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2019 på grundlag af fagforeningens årsregnskab for 2019, bogføring og øvrige oplysninger, som De har tilvejebragt.

Specifikationerne omfatter specifikationer og noter til årsregnskabet.

Vi har udført opgaven i overensstemmelse med ISRS 4410, Opgaver om opstilling af finansielle oplysninger.

Vi har anvendt vores faglige ekspertise til at assistere Dem med at udarbejde og præsentere specifikationerne i overensstemmelse med Deres ønsker om oplysninger og specifikationer. Vi har overholdt relevante bestemmelser i revisorloven og FSR - danske revisors Etske regler for revisorer, herunder principper vedrørende integritet, objektivitet, faglig kompetence og fornøden omhu.

Specifikationerne samt nøjagtigheden og fuldstændigheden af de oplysninger, der er anvendt til opstillingen af specifikationshæftet, er Deres ansvar.

Da en opgave om opstilling af finansielle oplysninger ikke er en erklæringsopgave med sikkerhed, er vi ikke forpligtet til at verificere nøjagtigheden eller fuldstændigheden af de oplysninger, De har givet os til brug for at opstille specifikationerne. Vi udtrykker derfor ingen revisions- eller reviewkonklusion om, hvorvidt specifikationerne er udarbejdet i overensstemmelse med Deres ønsker om yderligere oplysninger og specifikationer.

Som anført i specifikationerne er dette udarbejdet og præsenteret efter Deres ønsker om oplysninger og specifikationer til årsregnskabet. Specifikationerne er udarbejdet til det formål, der er beskrevet i specifikationshæftet og kan være uegnet til andre formål.

Aarhus, den 3. september 2020

Ri Statsautoriseret Revisionsaktieselskab
CVR-nr. 53 37 19 14

Kristian Stenholm Koch
statsautoriseret revisor
MNE-nr. mne28702



Specifikationer

| | 2019 | 2018 |
|--|-------------------|-------------------|
| | kr. | kr. |
| Kontingentindtægter | | |
| Kontingent | 16.681.634 | 17.077.413 |
| Kontingent elevarbejde | 134.543 | 132.551 |
| | <u>16.816.177</u> | <u>17.209.964</u> |
| Andre indtægter | | |
| Tilskud til TR og AMR uddannelse | 2.144.819 | 2.042.485 |
| Bogshop indtægter | 178.698 | 369.300 |
| Refusion, formand m.v. | 80.991 | 73.518 |
| | <u>2.404.508</u> | <u>2.485.303</u> |
| Personaleomkostninger | | |
| Løn til daglig ledelse og faglige sekretærer | 1.733.592 | 1.517.320 |
| Løn til socialrådgiver, sekretariat m.v | 5.579.787 | 6.362.109 |
| Løn til rengøring og vicevært | 856.744 | 929.473 |
| Løn til sundhedssektor | 1.423.277 | 1.388.490 |
| Løn til pædagogisk sektor | 479.198 | 472.540 |
| Løn til kost- og service sektor | 479.198 | 472.540 |
| Pensionsbidrag | 1.510.144 | 1.561.440 |
| Sociale bidrag | 1.099.143 | 1.070.492 |
| Regulering af feriepengeforpligtelse | -66.070 | 36.543 |
| Regulering af fratrædelsesgodtgørelse | -33.379 | 47.989 |
| Kursusadministration | -238.721 | -242.058 |
| Stillingsmandsgodtgørelse | -22.266 | -27.905 |
| | <u>12.800.647</u> | <u>13.588.973</u> |
| Kontingenter | | |
| LO | 277.095 | 279.839 |
| Diverse | 9.070 | 9.420 |
| | <u>286.165</u> | <u>289.259</u> |



Specifikationer

| | 2019 | 2018 |
|--|------------------|------------------|
| | kr. | kr. |
| Administrationsomkostninger | | |
| Kontoromkostninger m.v. | 89.006 | 47.059 |
| Telefon | 21.550 | 22.834 |
| Køb og reparation af mobiltelefoner | 103.868 | 5.450 |
| Småinventar | 430.745 | 14.749 |
| Vedligeholdelse af kontorinventar | 33.508 | 19.278 |
| Forsikringer | 73.488 | 66.925 |
| Revision og advokat | 59.000 | 59.000 |
| Bogshop forbrug | 179.368 | 369.107 |
| Porto | -23.638 | 51.557 |
| Faglitteratur | 24.132 | 23.899 |
| Annoncer og bladhold | 26.097 | 52.759 |
| Fotokopiering | 40.399 | 37.137 |
| | 1.057.523 | 769.754 |
| Lokale- og ejendomsomkostninger | | |
| Husleje | 1.069.709 | 1.086.869 |
| Varme | 137.048 | 191.950 |
| El og vand | 205.281 | 183.320 |
| Rengøring m.v. | 237.594 | 171.434 |
| Vedligeholdelse | 89.915 | 66.257 |
| Diverse serviceabonnementer | 499.278 | 110.921 |
| Diverse | 6.420 | 13.083 |
| | 2.245.245 | 1.823.834 |
| Afdelingsblad | | |
| Diverse | 6.566 | 6.592 |
| | 6.566 | 6.592 |



Specifikationer

| | 2019 | 2018 |
|--------------------------------|------------------|------------------|
| | kr. | kr. |
| Mødeaktivitet | | |
| Forhandlingsmøder | 21.567 | 17.996 |
| Bestyrelsesmøder | 119.532 | 75.987 |
| TR/AMR møder | 935.204 | 816.463 |
| Sektorårsmøder/faggruppemøder | 11.418 | 12.405 |
| Generalforsamling | 80.650 | 37.745 |
| Kongres | 16.410 | 0 |
| Folkemødet Bornholm | 66.379 | 0 |
| Møder med andre organisationer | 60.965 | 110.845 |
| Interne møder | 117.937 | 173.062 |
| | 1.430.062 | 1.244.503 |
| Kurser og konferencer | | |
| Uddannelse TR/AMR | 1.235.704 | 1.169.831 |
| Diverse TR/AMR omkostninger | 2.658 | 9.972 |
| Bestyrelseskonferencer | 1.403 | 0 |
| Kurser for valgte/ansatte | 301.242 | 117.689 |
| | 1.541.007 | 1.297.492 |
| Medlemsaktivitet | | |
| Kalendere | 48.022 | 52.204 |
| Jubilæumsgaver | 77.498 | 18.742 |
| Juletræ | 90.835 | 83.310 |
| 1. maj | 11.505 | 9.777 |
| Medlemsarrangementer | 253.299 | 383.549 |
| Elevarbejde | 81.217 | 105.428 |
| Ungdomsarbejde | 2.085 | 2.618 |
| | 564.461 | 655.628 |



Specifikationer

| | 2019 | 2018 |
|--------------------------------------|------------------|------------------|
| | kr. | kr. |
| Andre omkostninger | | |
| Repræsentation, gaver og blomster | 63.283 | 44.957 |
| Jule- og sommerfest | 43.422 | 29.335 |
| Medlemsorganisering | 9.287 | 24.191 |
| Faglige sager | 7.867 | 0 |
| Begravelseshjælp | 50.000 | 68.000 |
| Bestyrelsens bevillinger | 15.000 | 9.500 |
| | 188.859 | 175.983 |
| Værdipapirer og kapitalandele | | |
| A/S Arbejdernes Landsbank, aktier | 83.000 | 83.000 |
| Investeringsbeviser | 8.586.590 | 7.886.968 |
| | 8.669.590 | 7.969.968 |
| Anden gæld | | |
| Skyldig lønsumsafgift | 165.474 | 161.051 |
| Skyldig ATP | 20.448 | 21.013 |
| Skyldig moms | 22.975 | 0 |
| Klubber | 7.821 | 7.821 |
| | 216.718 | 189.885 |

PENNEO

Underskrifterne i dette dokument er juridisk bindende. Dokumentet er underskrevet via Penneo™ sikker digital underskrift.
Underskrivernes identiteter er blevet registreret, og informationerne er listet herunder.

"Med min underskrift bekræfter jeg indholdet og alle datoer i dette dokument."

Lene Hartmann Hansen

Bestyrelsesformand

På vegne af: FOA Randers

Serienummer: PID:9208-2002-2-982470910876

IP: 77.233.xxx.xxx

2020-09-07 05:44:35Z

NEM ID 

Kristian Stenholm Koch

Statsautoriseret revisor

På vegne af: Ri Statsautoriseret Revisionsaktieselskab

Serienummer: PID:9208-2002-2-906278899286

IP: 80.197.xxx.xxx

2020-09-09 06:23:43Z

NEM ID 

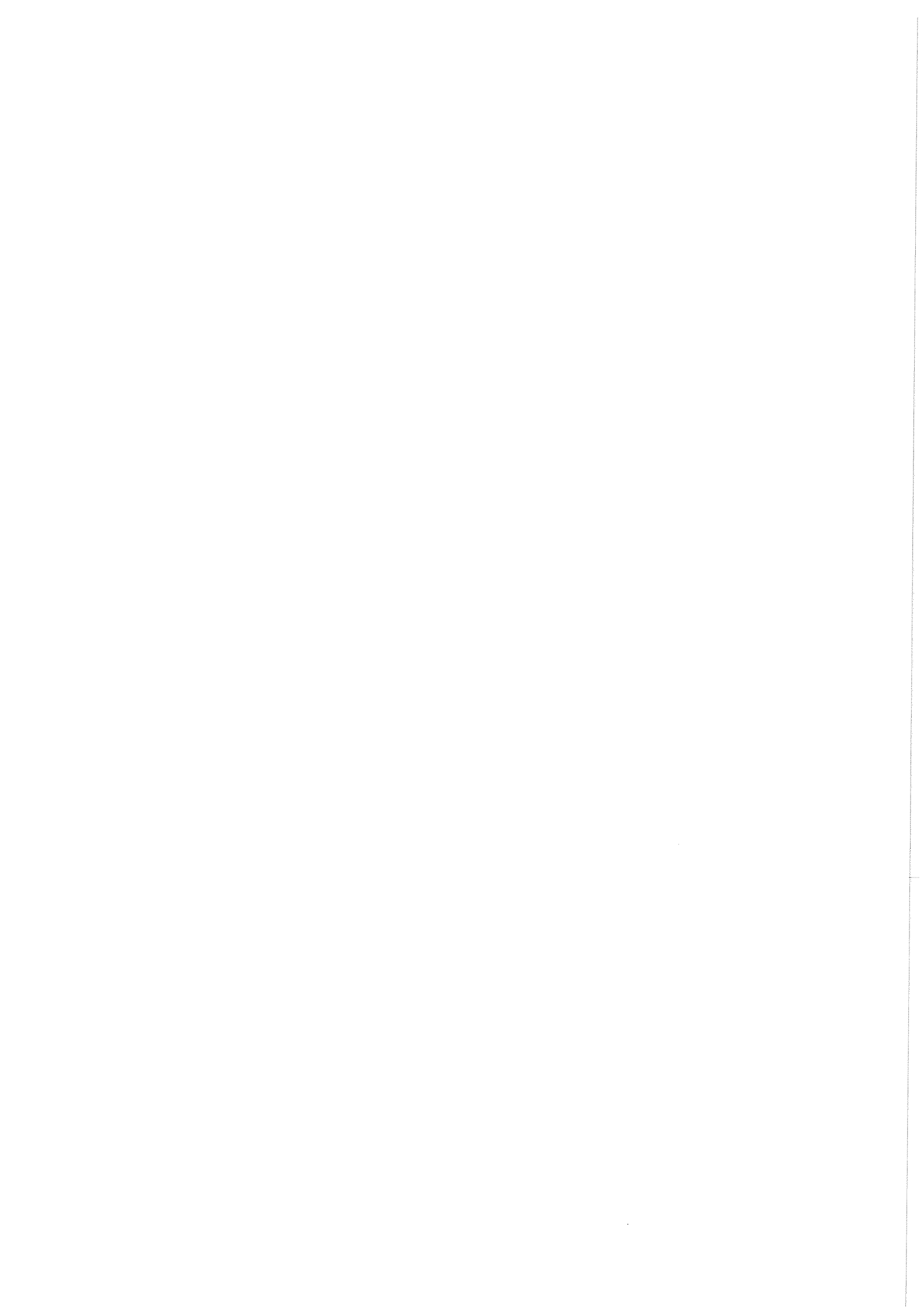
Dette dokument er underskrevet digitalt via **Penneo.com**. Signeringsbeviserne i dokumentet er sikret og valideret ved anvendelse af den matematiske hashværdi af det originale dokument. Dokumentet er låst for ændringer og tidsstempelt med et certifikat fra en betroet tredjepart. Alle kryptografiske signeringsbeviser er indlejret i denne PDF, i tilfælde af de skal anvendes til validering i fremtiden.

Sådan kan du sikre, at dokumentet er originalt

Dette dokument er beskyttet med et Adobe CDS certifikat. Når du åbner dokumentet

i Adobe Reader, kan du se, at dokumentet er certificeret af **Penneo e-signature service** <penneo@penneo.com>. Dette er din garanti for, at indholdet af dokumentet er uændret.

Du har mulighed for at efterprøve de kryptografiske signeringsbeviser indlejret i dokumentet ved at anvende Penneos validator på følgende websted: <https://penneo.com/validate>



Afstemning lovændringer FOA Randers 2020

Tak for din deltagelse i afdelingens generalforsamling den 3. november 2020.

Som dirigenterne nævnte har du som stemmeberettiget medlem af FOA Randers mulighed for at stemme om de fremsatte forslag til ændringer af afdelingens love.

Følgende ændringsforslag blev fremsat:

1. Ændring af valgperioden fra 3 til 4 årige valg (skal vedtages med 2/3 flertal)
2. Flytning af generalforsamlingen fra forår til efterår (skal vedtages med 2/3 flertal)
3. Ændring af aldersgrænsen for FOA Ungdom fra 30 til 31 år (skal vedtages med 2/3 flertal)
4. Protokollat vedrørende forlængelse af afdelingsformandens valg i forbindelse med nye valgperioder (skal vedtages ved almindeligt flertal)

Afstemning

Du skal stemme JA, hvis du kan godkende alle 3 ændringsforslag, protokollatet og godkende de samlede love for FOA Randers

Du skal stemme NEJ, hvis du er uenig i en eller flere af ændringerne

Hvis du ønsker at stemme blankt, skal du blot lukke afstemningen ned uden at afgive din stemme.

Du skal stemme senest torsdag den 5. november kl. 12.00.

Hvis resultatet af denne afstemning ikke viser 2/3 flertal, vil du modtage endnu en afstemning, hvor der stemmes om de enkelte ændringsforslag.

Nedenfor kan du læse dirigenternes gennemgang af ændringsforslagene:

1. Ændring af valgperioden fra 3 til 4 årige valg (skal vedtages med 2/3 flertal af de afgivne stemmer)
2. Flytning af generalforsamlingen fra forår til efterår (skal vedtages med 2/3 flertal af de afgivne stemmer)
3. Ændring af aldersgrænsen for FOA Ungdom fra 30 til 31 år (skal vedtages med 2/3 flertal af de afgivne stemmer)
4. Protokollat vedrørende forlængelse af afdelingsformandens valg i forbindelse med nye valgperioder (skal vedtages ved almindeligt flertal af de afgivne stemmer)

Ad. 1. Ændring af valgperioder

Forbundets kongres i 2019 besluttede at forlænge kongresperioderne fra 3 til 4 år. Det betød samtidig en ændring af valgperioden for de valgte i Forbundets fra 3 til 4 år.

Denne forlængelse af valgperioden bør også gælde i FOA Randers, da det giver ensrettede vilkår for de valgte i hele organisationerne og en bedre sammenhæng mellem arbejdet centralt i forbundet og lokalt i afdelingen.

Ad. 2. Flytning af generalforsamlingen fra forår til efterår.

Forslaget om flytning fra forår til efterår fremlægges i høj grad af regnskabstekniske årsager. Afdelingens budget for det kommende år bliver godkendt af generalforsamlingen. Når generalforsamlingen (som nu) ligger i første halvår, skal arbejdet med budgettet for det kommende år påbegyndes inden det indeværende regnskabsår er afsluttet. Ligger generalforsamlingen derimod i 2. halvår vil det kommende års budget kunne udarbejdes mere præcist. Da budgettet kan udarbejdes ½ år i forvejen, hvor det i dag er næsten 1 år i forvejen.

En efterårsgeneralforsamling giver desuden en tidsmæssig afstand i mellem generalforsamlinger og årsmøder, der giver mulighed for at de nyvalgte sektorbestyrelser kan nå at igangsætte arbejdet med forskellige indsatser og eventuelle forslag til generalforsamlingen inden for det samme år.

Ad 3. Ændring af aldersgrænsen for FOA Ungdom fra 30 til 31 år

Konsekvensrettelse i afdelingens love, da aldersgrænsen for ungdomsmedlemmer er rettet fra 30 til 31 år i Forbundet.

Ad. 4. Protokollat vedr. §4 stk. 6 Personvalg i afdelingslove for FOA Randers

I forlængelse af generalforsamlingens beslutning om ændring fra 3-årige til 4-årige valgperioder vil afdelingsformandens nuværende valgperiode blive forlænget med 1 år, således at næste ordinære formandsvalg finder sted i forbindelse med generalforsamlingen i 2023.

Dette protokollat løber frem til den ordinære generalforsamling i 2023 og bortfalder herefter uden yderligere behandling.

Afstemning 2 - Hvis nej

Den første afstemning om ændringer af afdelingens love resulterede ikke i de nødvendige 2/3 flertal.

Derfor har du nu mulighed for at stemme om ændringsforslagene og protokollatet hver for sig.

Du skal altså i alt afgive 4 stemmer – 1 stemme for hvert ændringsforslag/protokollat.

Du skal stemme Ja, hvis du er enig i ændringen

Du skal stemme Nej, hvis du er uenig i ændringen

Hvis du ønsker at stemme blankt, skal du blot undlade at stemme.

På generalforsamlingen blev følgende ændringsforslag behandlet:

1. Ændring af valgperioden fra 3 til 4 årige valg (skal vedtages med 2/3 flertal af de afgivne stemmer)
2. Flytning af generalforsamlingen fra forår til efterår (skal vedtages med 2/3 flertal af de afgivne stemmer)
3. Ændring af aldersgrænsen for FOA Ungdom fra 30 til 31 år (skal vedtages med 2/3 flertal af de afgivne stemmer)
4. Protokollat vedrørende forlængelse af afdelingsformandens valg i forbindelse med nye valgperioder (skal vedtages ved almindeligt flertal af de afgivne stemmer)

Ad. 1. Ændring af valgperioder

Forbundets kongres i 2019 besluttede at forlænge kongresperioderne fra 3 til 4 år. Det betød samtidig en ændring af valgperioden for de valgte i Forbundets fra 3 til 4 år.

Denne forlængelse af valgperioden bør også gælde i FOA Randers, da det giver ensrettede vilkår for de valgte i hele organisationerne og en bedre sammenhæng mellem arbejdet centralt i forbundet og lokalt i afdelingen.

Ad. 2. Flytning af generalforsamlingen fra forår til efterår.

Forslaget om flytning fra forår til efterår fremlægges i høj grad af regnskabstekniske årsager. Afdelingens budget for det kommende år bliver godkendt af generalforsamlingen. Når generalforsamlingen (som nu) ligger i første halvår, skal arbejdet med budgettet for det kommende år påbegyndes inden det indeværende regnskabsår er afsluttet. Ligger generalforsamlingen derimod i 2. halvår vil det kommende års budget kunne udarbejdes mere præcist. Da budgettet kan udarbejdes ½ år i forvejen, hvor det i dag er næsten 1 år i forvejen.

En efterårsgeneralforsamling giver desuden en tidsmæssig afstand i mellem generalforsamlinger og årsmøder, der giver mulighed for at de nyvalgte sektorbestyrelser kan nå at igangsætte arbejdet med forskellige indsatser og eventuelle forslag til generalforsamlingen inden for det samme år.

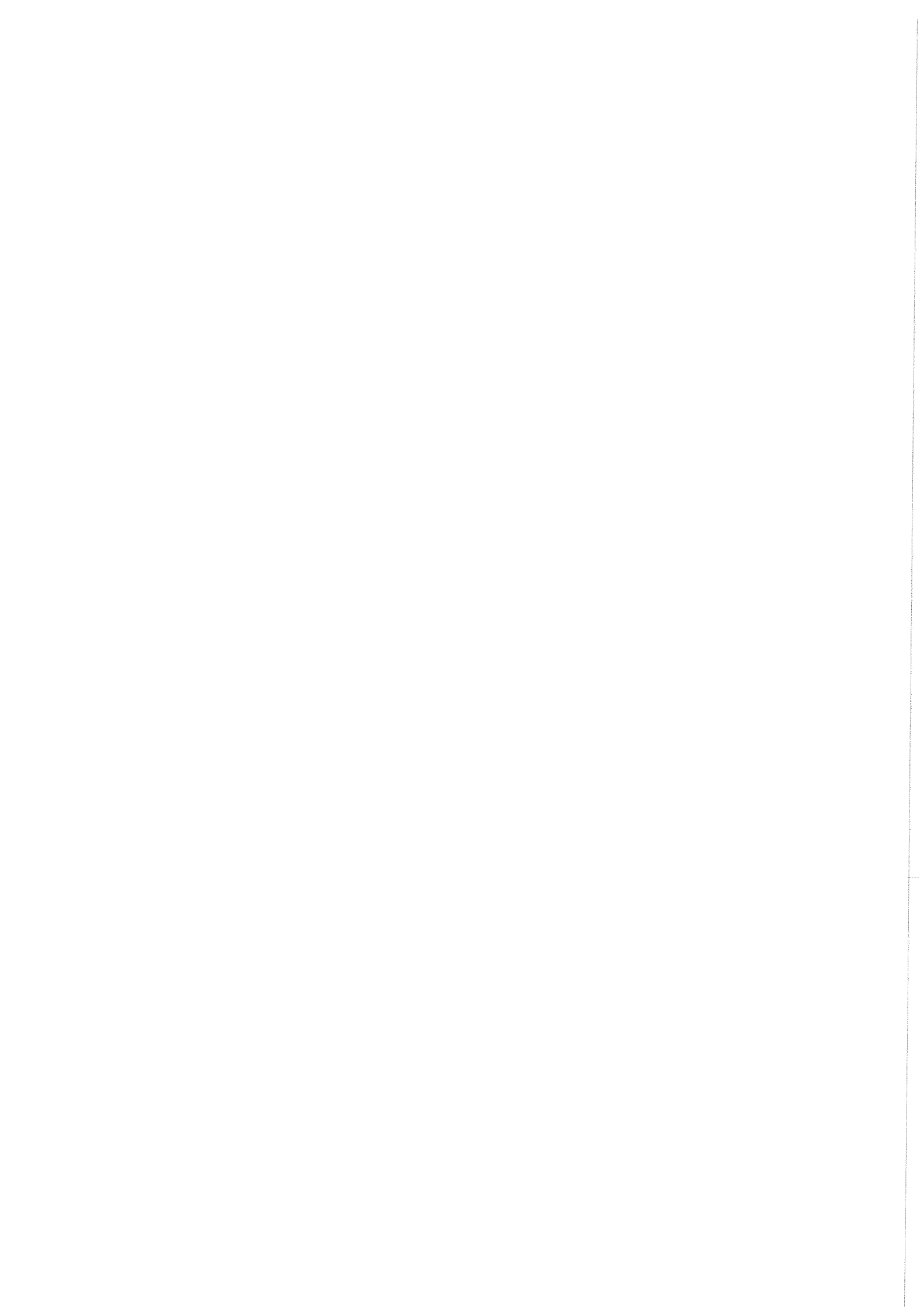
Ad. 3. Ændring af aldersgrænsen for FOA Ungdom fra 30 til 31 år

Konsekvensrettelse i afdelingens love, da aldersgrænsen for ungdomsmedlemmer er rettet fra 30 til 31 år i Forbundet.

Ad. 4. Protokollat vedr. §4 stk. 6 Personvalg i afdelingslove for FOA Randers

I forlængelse af generalforsamlingens beslutning om ændring fra 3-årige til 4-årige valgperioder vil afdelingsformandens nuværende valgperiode blive forlænget med 1 år, således at næste ordinære formandsvalg finder sted i forbindelse med generalforsamlingen i 2023.

Dette protokollat løber frem til den ordinære generalforsamling i 2023 og bortfalder herefter uden yderligere behandling.



| | |
|---|---|
| <p>Nuværende afdelingslove</p> | <p>Forslag til ny tekst</p> |
| <p>§4 stk 1</p> <p>Afdelingens øverste myndighed er generalforsamlingen. Generalforsamlingen er beslutningsdygtig uanset de fremmødttes antal. Ordinær generalforsamling afholdes en gang årligt i maj måned. Medlemmer og inviterede gæster, der kan legitimere sig har adgang til generalforsamlingen.</p> | <p>Afdelingens øverste myndighed er generalforsamlingen. Generalforsamlingen er beslutningsdygtig uanset de fremmødttes antal. Ordinær generalforsamling afholdes en gang årligt i 2. halvår. Medlemmer og inviterede gæster, der kan legitimere sig, har adgang til generalforsamlingen.</p> |
| <p>§4 stk. 4</p> <p>Dagsorden</p> <p>På den ordinære generalforsamling skal der mindst behandles følgende dagsorden:</p> <p>Beretning</p> <ul style="list-style-type: none"> - Fagpolitiske indsatsområder - Regnskab/budget - Fastsættelse af kontingent - Indkomne forslag - Valg <p>Medlemmer kan se eller hente en kopi af det foregående års regnskab på afdelingskontoret efter 1. maj.</p> <p>På generalforsamlingen føres protokol over den førte debat, konklusioner og de vedtagne beslutninger. Kopi af protokollen ligger til gennemsyn på afdelingens kontor.</p> | <p>Dagsorden</p> <p>På den ordinære generalforsamling skal der mindst behandles følgende dagsorden:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Beretning - Fagpolitiske indsatsområder - Regnskab/budget - Fastsættelse af kontingent - Indkomne forslag - Valg <p>Medlemmer kan se eller hente en kopi af det foregående års regnskab på afdelingskontoret efter 1. september.</p> <p>På generalforsamlingen føres protokol over den førte debat, konklusioner og de vedtagne beslutninger. Kopi af protokollen ligger til gennemsyn på afdelingens kontor.</p> |
| <p>§4 stk 6</p> <p>Personvalg</p> <p>Generalforsamlingen vælger:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Afdelingsformand (valgperiode 3 år) • Afdelingsnæstformand (valgperiode 3 år) • 1 faglig sekretær (valgperiode 3 år) • 2 bilagskontrollanter og 2 suppleanter for disse (valgperiode 2 år), de her valgte kan ikke være medlemmer af afdelingsbestyrelsen • En fanebærer og en fanebærersuppleant (valgperiode 2 år) | <p>Personvalg</p> <p>Generalforsamlingen vælger:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Afdelingsformand (valgperiode 4 år) • Afdelingsnæstformand (valgperiode 4 år) • 1 faglig sekretær (valgperiode 4 år) • 2 bilagskontrollanter og 2 suppleanter for disse (valgperiode 2 år), de her valgte kan ikke være medlemmer af afdelingsbestyrelsen • En fanebærer og en fanebærersuppleant (valgperiode 2 år) |

| | |
|---|--|
| <p>Ved personvalg kræves over halvdelen af de afgivne stemmer. For at opnå valg skal man opnå mindst halvdelen af de afgivne gyldige stemmer, medmindre kun 1 kandidat er bragt i forslag.</p> <p>Navne på generalforsamlingsvalgte samt valgåret kan ses på afdelingens hjemmeside.</p> | <p>Ved personvalg kræves over halvdelen af de afgivne stemmer. For at opnå valg skal man opnå mindst halvdelen af de afgivne gyldige stemmer, medmindre kun 1 kandidat er bragt i forslag.</p> <p>Navne på generalforsamlingsvalgte samt valgåret kan ses på afdelingens hjemmeside.</p> |
| <p>§8 stk 2</p> <p>Valg</p> <p>Sektorårsmøderne vælger sektorformand og sektornæstformand og eventuelle faglige sekretærer.</p> <p>Valget gælder for 3 år.</p> <p>Øvrige valgte vælges for 2 år.</p> <p>Sektorårsmøderne vælger en sektorbestyrelse og suppleanter samt vedtager egne vedtægter. Sektorens vedtægter skal godkendes af afdelingsbestyrelsen.</p> <p>Sektorårsmøderne vælger hver 2 repræsentanter og 2 suppleanter til afdelingsbestyrelsen. Suppleanter er ikke personlige.</p> <p>Sektornæstformanden er obligatorisk suppleant for sektorformanden til afdelingsbestyrelsen.</p> | <p>Valg</p> <p>Sektorårsmøderne vælger sektorformand og sektornæstformand og eventuelle faglige sekretærer.</p> <p>Valget gælder for 4 år.</p> <p>Øvrige valgte vælges for 2 år.</p> <p>Sektorårsmøderne vælger en sektorbestyrelse og suppleanter samt vedtager egne vedtægter. Sektorens vedtægter skal godkendes af afdelingsbestyrelsen.</p> <p>Sektorårsmøderne vælger hver 2 repræsentanter og 2 suppleanter til afdelingsbestyrelsen. Suppleanter er ikke personlige.</p> <p>Sektornæstformanden er obligatorisk suppleant for sektorformanden til afdelingsbestyrelsen.</p> |
| <p>§10 stk 2</p> <p>Øvrige klubber</p> <p>Udover de sektorrettede klubber kan der oprettes klub for efterlønnere og pensionister. Der kan endvidere oprettes klub for unge under 30 år.</p> | <p>Øvrige klubber</p> <p>Udover de sektorrettede klubber kan der oprettes klub for efterlønnere og pensionister. Der kan endvidere oprettes klub for unge under 31 år.</p> |
| <p>§11 stk 3</p> <p>Kontingent</p> <p>Afdelingskontingentet fastsættes af generalforsamlingen.</p> <p>I kontingentets størrelse indgår afdelingens afregning af kontingent til forbund og a-kasse.</p> <p>Afdelingsbestyrelsen kan opkræve udefrakommende stigninger til forbund og a-kasse.</p> | <p>Kontingent</p> <p>Afdelingskontingentet fastsættes af generalforsamlingen.</p> <p>I kontingentets størrelse indgår afdelingens afregning af kontingent til forbund og a-kasse.</p> <p>Afdelingsbestyrelsen kan opkræve udefrakommende stigninger til forbund og a-kasse.</p> |

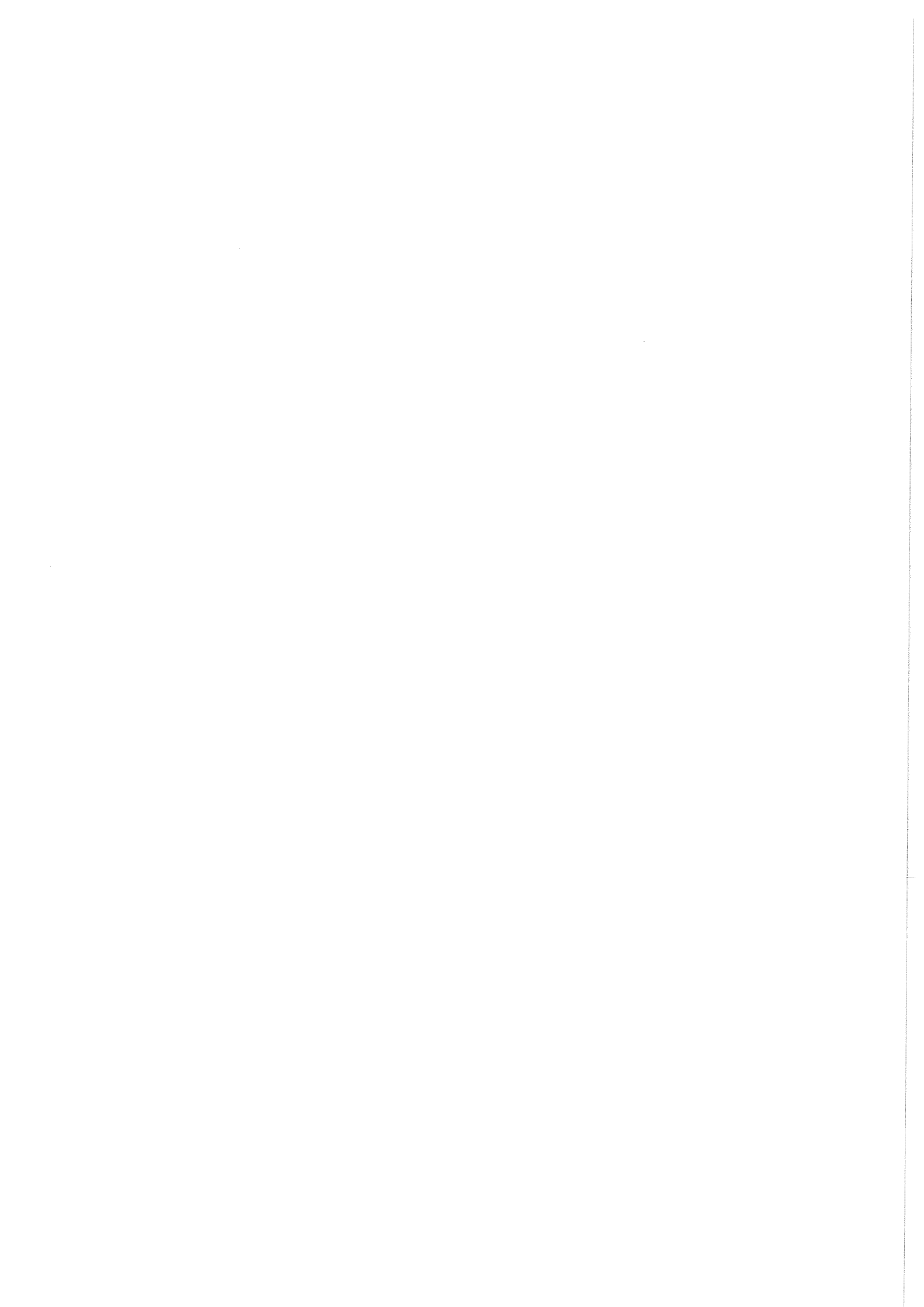
| | |
|---|--|
| <p>Imellem generalforsamlingerne kan afdelingsbestyrelsen regulere kontingentsatserne i henhold til nettopprisindekset. Det samlede kontingent oprundes til hele kroner.</p> <p>Hvert år i september/oktober måned fremlægger politisk ledelse i afdelingsbestyrelsen forslag til budget for det kommende år. Afdelingsbestyrelsen fremlægger rammebudget til generalforsamlingens godkendelse.</p> <p>Regnskabet for det foregående år skal forelægges afdelingsbestyrelsen inden udgangen af august måned i revideret form. Årsregnskabet fremlægges i revideret stand på den ordinære generalforsamling til godkendelse.</p> | <p>Imellem generalforsamlingerne kan afdelingsbestyrelsen regulere kontingentsatserne i henhold til nettopprisindekset. Det samlede kontingent oprundes til hele kroner.</p> <p>Hvert år i april måned fremlægger politisk ledelse i afdelingsbestyrelsen forslag til budget for det kommende år. Afdelingsbestyrelsen fremlægger rammebudget til generalforsamlingens godkendelse.</p> <p>Regnskabet for det foregående år skal forelægges afdelingsbestyrelsen inden udgangen af april måned i revideret form. Årsregnskabet fremlægges i revideret stand på den ordinære generalforsamling til godkendelse.</p> |
| <p>§ 14. Ikrafttræden</p> <p>Således vedtaget den 3. november 2020 på den ordinære generalforsamling i FOA Randers.</p> | <p>§ 14. Ikrafttræden</p> <p>Således vedtaget den 3. maj 2017 på den ordinære generalforsamling i FOA Randers.</p> |

Forslag til protokolat vedr. §4 stk. 6 Personvalg i afdelingslove for FOA Randers

Vedtaget på afdelingens generalforsamling den 3. november 2020.

I forlængelse af generalforsamlingens beslutning om ændring fra 3-årige til 4-årige valgperioder vil afdelingsformandens nuværende valgperiode blive forlænget med 1 år, således at næste ordinære formandsvalg finder sted i forbindelse med generalforsamlingen i 2023.

Dette protokolat løber frem til den ordinære generalforsamling i 2023 og bortfalder herefter uden yderligere behandling.





5. november 2020, Vallensbæk

Valgresultat for

Velkommen til digitalt valg i FOA Randers

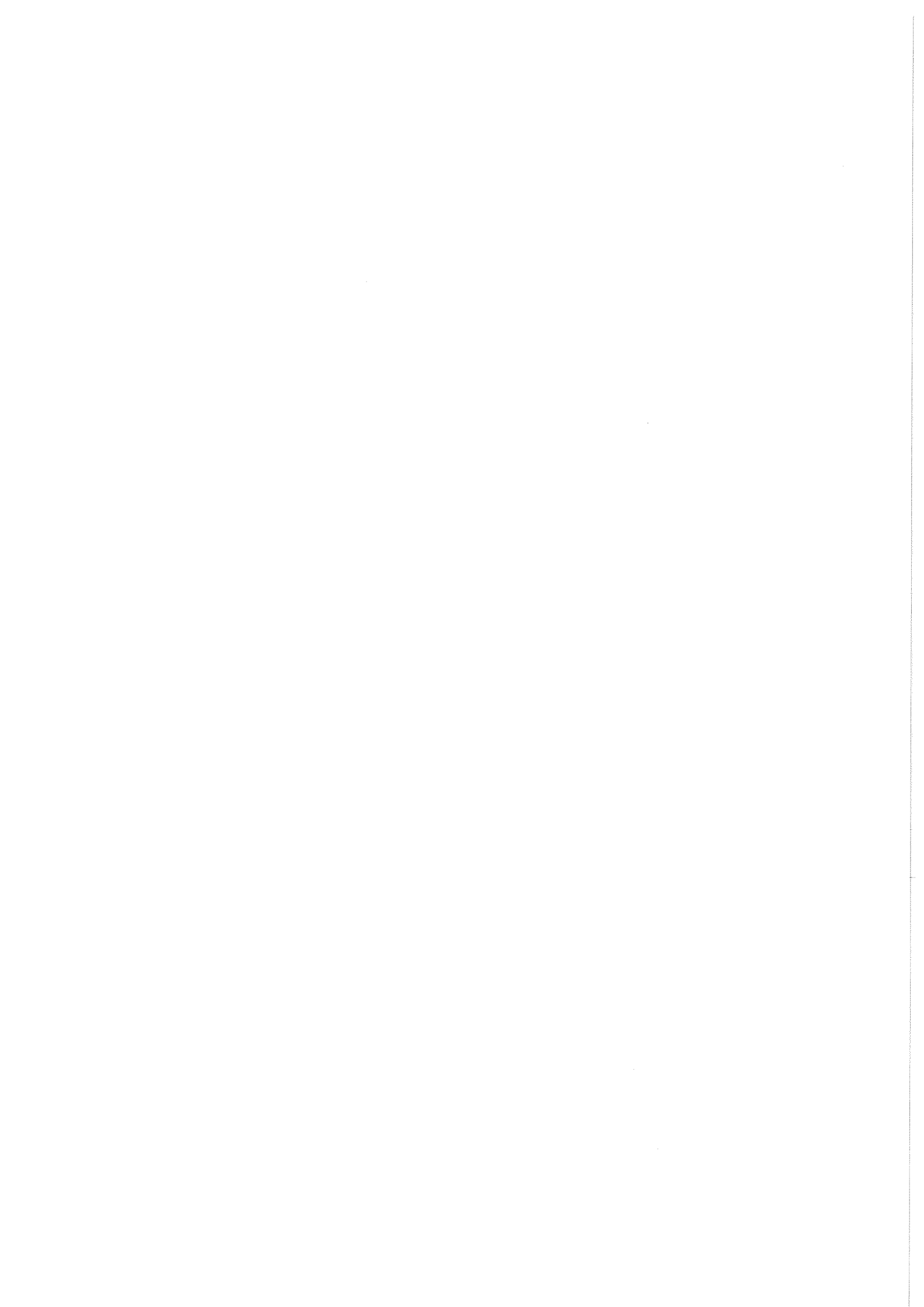
Afstemning lovændringer FOA Randers 2020

| Kandidat | Antal stemmer | Procent |
|------------------------|---------------|-----------------|
| JA | 29 | 100,000% |
| NEJ | 0 | 0,000% |
| Samlede stemmer | 29 | 100,000% |

Valgt: JA

| | | |
|---|-----------|----------------|
| Total antal vælgere | 33 | 100,000% |
| Antal vælgere der har stemt digitalt | 29 | 87,879% |
| Antal vælgere med gyldig stemmeafgivelse | 29 | 87,879% |

Stemmeberettiget: minimum 0 - maksimum 1 stemmer

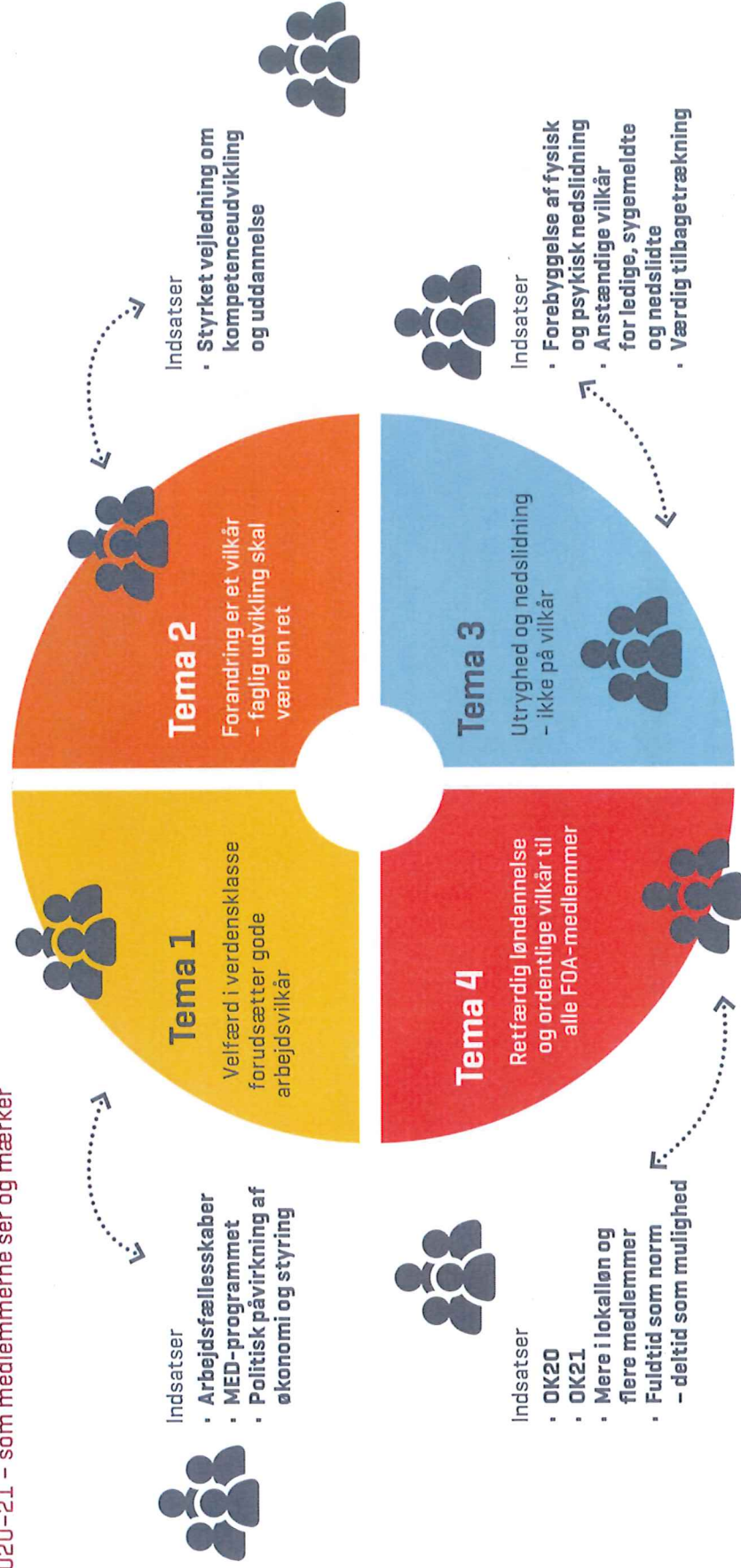


FOAs mål - Bedre vilkår mere velfærd

HBs prioritering 2020-21

Fælles prioritering

i 2020-21 - som medlemmerne ser og mærker



FOAs mål - Bedre vilkår mere velfærd

Lokal prioritering – FOA Randers skal sætte fokus på



Tema 1
Velfærd i verdensklasse
forudsætter gode
arbejdsvilkår

- Indsatsler
- Arbejdsmiljøprogrammer
 - MED-programmet
 - Politisk påvirkning af økonomi og styring



Tema 2
Forandring er et vilkår
- faglig udvikling skal
være en ret

- Indsatsler
- Styrket vejledning og kompetenceudvikling og uddannelse

Kompetenceudvikling – individuelle uddannelsesplaner

- Ret og pligt
- Motivation hos den enkelte
- Lederens kompetence ved MUS samtalen

Faglig anerkendelse

Arbejdsmarkedspolitiske indsatsler herunder a-kasseforsøget

Sammenhæng mellem ressourcer og opgaver

Fagfaglighed og kerneopgaver

MED arbejdet på alle niveauer

Tilbagevenden efter sygdom

- Uddannelse af TR/AMR
- Omskoling
- Sygemeldte uden for normeringen

Forebyggelse

Arbejdsmarkedspolitik og socialpolitik

Lokal løn

- vi skal bide os fast i forhandlingerne med arbejdsgiver


Fastholde arbejdsstidsaftaler

- hvordan undgår vi at komme i konflikt med os selv



Tema 4
Retfærdig lønremmelse og ordentlige vilkår til alle FOA-medlemmer

- Indsatsler
- OK20
 - OK21
 - Mere i lokallen og flere medlemmer
 - Fuldtid som norm
 - deltid som mulighed



Tema 3
Utryghed og nedslidning - ikke på vilkår

- Indsatsler
- Forebyggelse af fysik og psykisk nedslidning
 - Anstændige vilkår for ledige, sygemeldte og nedslidte
 - Værdig tilbagetrækning